

Katholische Erwachsenenbildung
in der
Bundesrepublik Deutschland 2020

Informationen zur Datenlage, Anzahl der Einrichtungen mit Angaben zu Teilbereichen

- 1.1 Institutionen nach Wirkungsgebiet
- 1.2 Institutionen nach Rechtsform
- 1.3 Institutionen nach Einrichtungstyp
- 1.4 Institutionen nach Annerkennung nach einem Erwachsenen-/Weiterbildungsgesetz und nach Durchführung von Veranstaltungen mit Anerkennung nach einem Bildungsfreistellungsgesetz
- 1.5 Institutionen nach Nutzung von Qualitätsmanagementsystemen

- 2.1 Hauptberufliches Personal (besetzte Stellen am 31.12.) nach Funktion und Geschlecht
- 2.2 Haupt-, frei-, nebenberuflich sowie ehrenamtlich tätiges Personal (im Berichtsjahr tätige Personen) nach Geschlecht

- 3.1 Finanzierung nach Art der Einnahmen in 1.000 €
- 3.2 Öffentliche Mittel in 1.000 €
- 3.3 Ausgaben nach Art in 1000 €

- 4.1 Veranstaltungen nach Veranstaltungstypen (Übersicht Veranstaltungen, Veranstaltungsstunden, Teilnahmen)
 - 4.1.1 Veränderungen zum Vorjahr absolut und prozentual (Veranstaltungen, Veranstaltungsstunden, Teilnahmen)
- 4.2 Veranstaltungen nach Themenbereichen (ohne berufsbezogene Veranstaltungen) und Veranstaltungstypen
 - 4.2.1 Veranstaltungsprofile im Vergleich
- 4.3 Berufsbezogene Veranstaltungen
- 4.4 Veranstaltungen mit digital vermittelten Lerninhalten
- 4.5 Veranstaltungen für besondere Adressatengruppen (insgesamt)
- 4.6 Veranstaltungen für besondere Adressatengruppen nach Themenbereichen bzw. Berufsbezogenheit

- 5.1 Weiterbildungsberatung
- 5.2 Kompetenzfeststellung

Relevante gesetzl. Regelungen und Programme der Bundesländer zur Weiterbildung siehe PDF

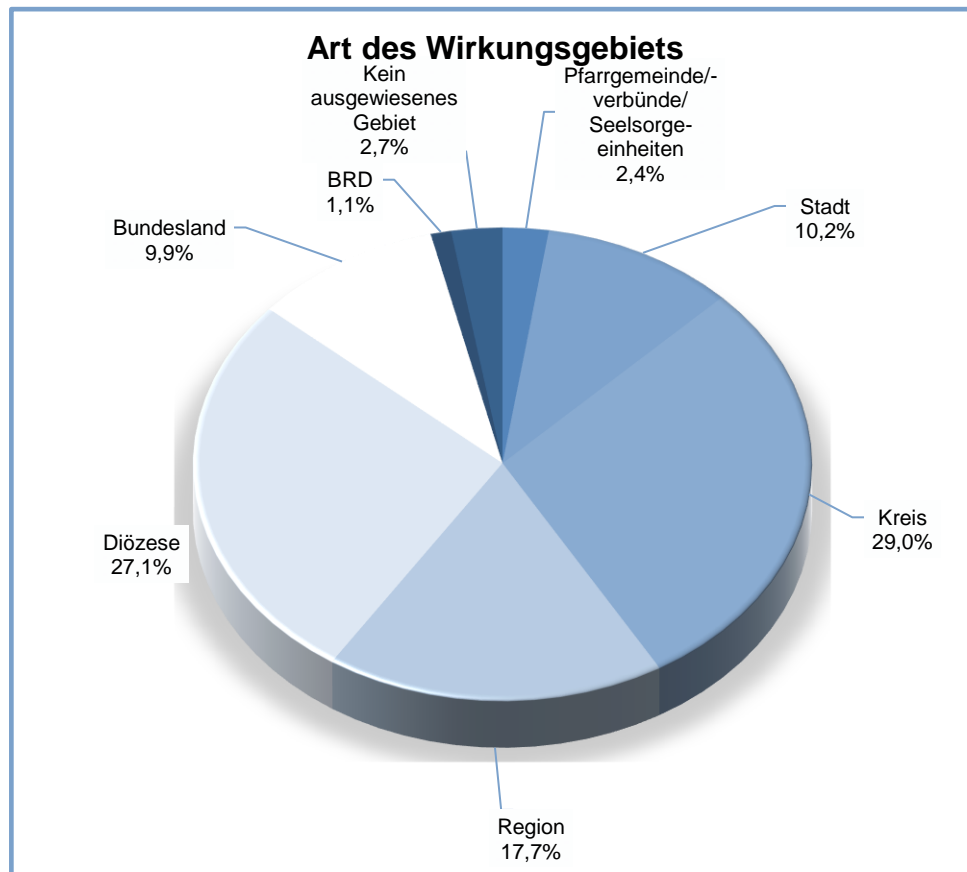
Informationen zur Datenlage, Anzahl der Einrichtungen mit Angaben zu Teilbereichen

| Land | Grundgesamtheit | | Anzahl ausgewertete Einrichtungen mit Angaben zu ... | | | | | |
|--|-----------------|------------|--|---------------------------------|-------------------------------------|---|---|--|
| | | | Institutionelle Daten (Tabelle 1.1 - 1.5) | Personal (Tabelle 2.1 - 2.2) | Finanzierung (Tabelle 3.1 - 3.3) | Veranstaltungen (Tabelle 4.1 - 4. 6) | Weitere Leistungen (Tabelle 5.1 - 5.2) | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | |
| Baden-Württemberg | 75 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | |
| | 100,0% | 84,0% | 84,0% | 84,0% | 84,0% | 84,0% | 84,0% | |
| Bayern | 130 | 118 | 118 | 118 | 118 | 118 | 118 | |
| | 100,0% | 90,8% | 90,8% | 90,8% | 90,8% | 90,8% | 90,8% | |
| Berlin | 6 | - | - | - | - | - | - | |
| | 100,0% | | | | | | | |
| Brandenburg | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| | 100,0% | | | | | | | |
| Bremen | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| | 100,0% | | | | | | | |
| Hamburg | 4 | - | - | - | - | - | - | |
| | 100,0% | | | | | | | |
| Hessen | 32 | 26 | 1 | 1 | 26 | 26 | 26 | |
| | 100,0% | 81,3% | 3,1% | 3,1% | 81,3% | 81,3% | 81,3% | |
| Mecklenburg-Vorpommern | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| | 100,0% | | | | | | | |
| Niedersachsen | 69 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | |
| | 100,0% | 75,4% | 75,4% | 75,4% | 75,4% | 75,4% | 75,4% | |
| Nordrhein-Westfalen | 148 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 | 76 | |
| | 100,0% | 51,4% | 51,4% | 51,4% | 51,4% | 51,4% | 51,4% | |
| Rheinland-Pfalz | 58 | 22 | 22 | 1 | 22 | 1 | 1 | |
| | 100,0% | 37,9% | 37,9% | 1,7% | 37,9% | 1,7% | 1,7% | |
| Saarland | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | |
| Sachsen | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | |
| | 100,0% | 16,7% | 16,7% | 16,7% | 16,7% | 16,7% | | |
| Sachsen-Anhalt | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | - | |
| | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 83,3% | 100,0% | | | |
| Schleswig-Holstein | 1 | - | - | - | - | - | - | |
| | 100,0% | | | | | | | |
| | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| | 100,0% | 10,0% | 10,0% | 10,0% | 10,0% | 10,0% | 10,0% | |
| Bundesrepublik Deutschland 2020 | 565 | 373 | 348 | 326 | 373 | 345 | 345 | |
| | 100,0% | 66,0% | 61,6% | 57,7% | 66,0% | 61,1% | | |

1.1 Institutionen nach Wirkungsgebiet

Bundesrepublik

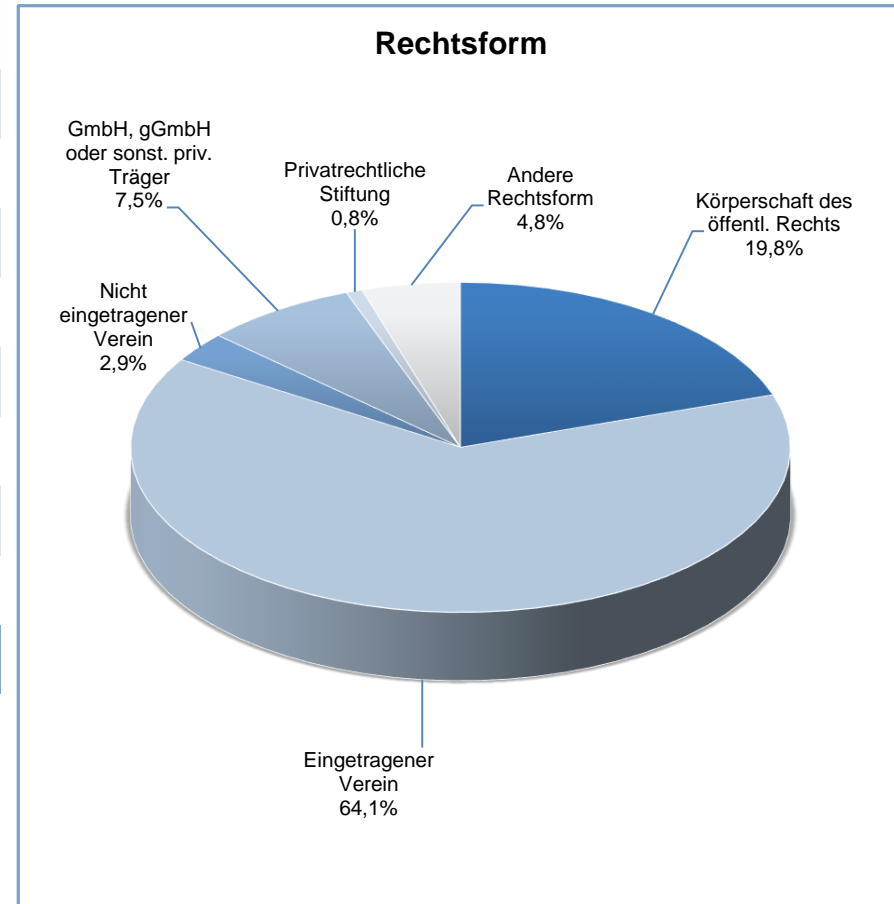
| Art des Wirkungsgebiets | Anzahl | Anteil (%) |
|--|------------|---------------|
| Pfarrgemeinde/-verbände/Seelsorgeeinheiten | 9 | 2,4% |
| Stadt | 38 | 10,2% |
| Kreis | 108 | 29,0% |
| Region | 66 | 17,7% |
| Diözesen | 101 | 27,1% |
| Bundesland | 37 | 9,9% |
| BRD | 4 | 1,1% |
| Kein ausgewiesenes Gebiet | 10 | 2,7% |
| Insgesamt | 373 | 100,0% |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

1.2 Institutionen nach Rechtsform

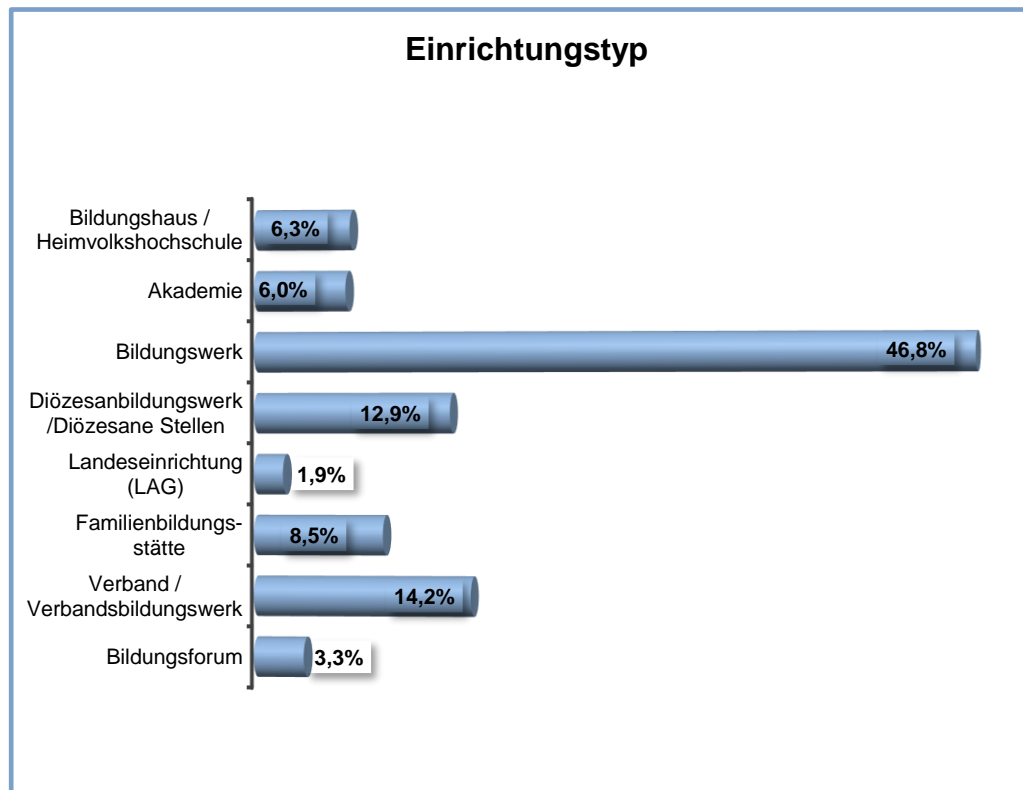
| | | Bundesrepublik | |
|------------|--------------------------------------|----------------|---------------|
| Rechtsform | Körperschaft des öffentl. Rechts | 74 | 19,8% |
| | davon (Erz-) Diözese | 72 | 97,3% |
| | davon öffentl.rechtl.Stiftung | 2 | 2,7% |
| | Eingetragener Verein | 239 | 64,1% |
| | Nicht eingetragener Verein | 11 | 2,9% |
| | GmbH, gGmbH oder sonst. priv. Träger | 28 | 7,5% |
| | Privatrechtliche Stiftung | 3 | 0,8% |
| | Andere Rechtsform | 18 | 4,8% |
| | Insgesamt | 373 | 100,0% |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

1.3 Institutionen nach Einrichtungstyp

| Bundesrepublik | | |
|--|------------|---------------|
| Bildungshaus / Heimvolkshochschule | 23 | 6,3% |
| Akademie | 22 | 6,0% |
| Bildungswerk | 171 | 46,8% |
| Diözesanbildungswerk /Diözesane Stellen | 47 | 12,9% |
| Landeseinrichtung (LAG) | 7 | 1,9% |
| Familienbildungs- stätte | 31 | 8,5% |
| Verband / Verbandsbildungswerk | 52 | 14,2% |
| Bildungsforum | 12 | 3,3% |
| Insgesamt | 365 | 100,0% |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

1.4 Institutionen nach Anerkennung nach einem Erwachsenen-/Weiterbildungsgesetz und nach Durchführung von Veranstaltungen mit Anerkennung nach einem Bildungsfreistellungsgesetz

| | | Bundesrepublik | |
|---|--|----------------|---------------|
| Anerkennung nach Erwachsenen-/Weiterbildungsgesetz¹⁾ | Eigene formale Anerkennung | 87 | 26,8% |
| | Partizipation an Anerkennung einer anderen Einrichtung | 237 | 72,9% |
| | Keine formale Anerkennung bzw. Partizipation | 1 | 0,3% |
| | Insgesamt | 325 | 100,0% |
| Durchführung von Veranstaltungen mit Anerkennung nach einem Bildungsfreistellungsgesetz²⁾ | Ja | 119 | 35,1% |
| | Nein | 220 | 64,9% |
| | Insgesamt | 339 | 100,0% |

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

¹⁾ Kein Erwachsenen-/Weiterbildungsgesetz in Berlin und Hamburg

²⁾ Kein Bildungsfreistellungsgesetz in Bayern und Sachsen

1.5 Institutionen nach Nutzung von Qualitätsmanagementsystemen

(Mehrfachnennungen möglich; Angaben in Prozent beziehen sich auf die Anzahl der erfassten Einrichtungen)¹⁾

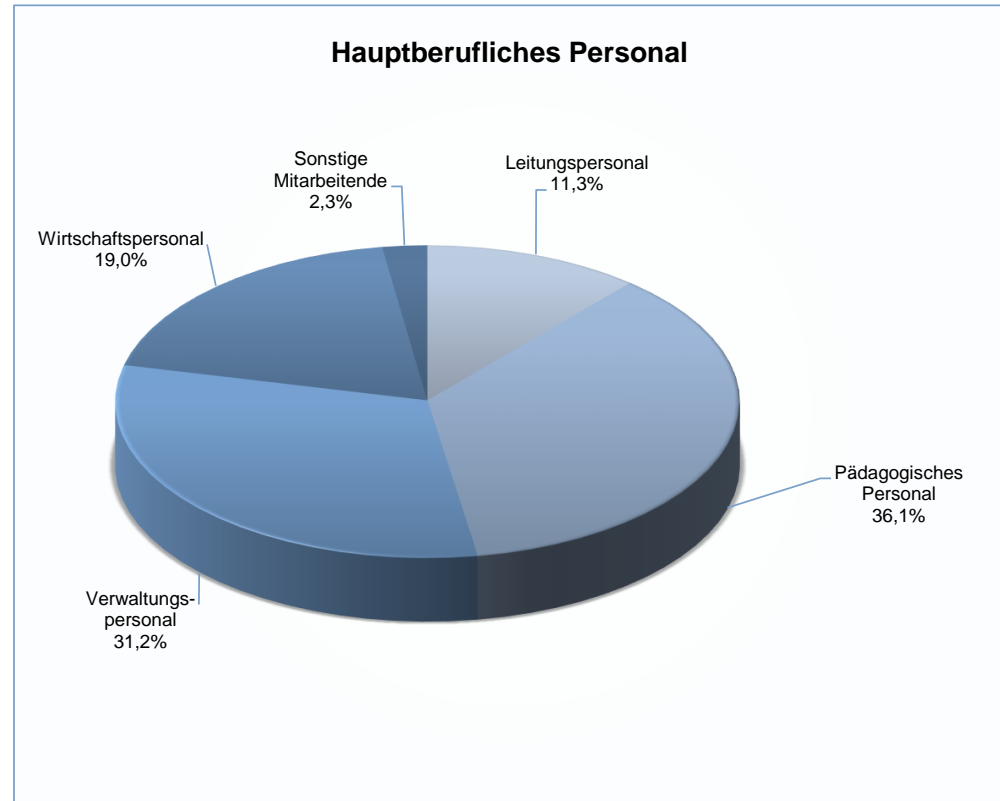
| | | Bundesrepublik | |
|----------------------------|---|----------------|-------|
| Qualitätsmanagementsysteme | AZAV | 7 | 1,9% |
| | DIN ISO 9000 ff. | 50 | 13,4% |
| | EFQM | 3 | 0,8% |
| | LQW | - | - |
| | Modell LV-VHS | - | - |
| | QES | 116 | 31,1% |
| | QVB | 47 | 12,6% |
| | Regionales/landesweites Zertifikat/Gütesiegel | 76 | 20,4% |
| | Nationales Zertifikat/Gütesiegel | 1 | 0,3% |
| | Internationales Zertifikat/Gütesiegel | - | - |
| | Andere(s), extern zertifizierte(s) Qualitätsmanagementsystem(e) | - | - |
| | Verfahren zur Selbstevaluation/ Interne(s) Qualitätsmanagementsystem(e) | 2 | 0,5% |
| | <i>Kein Qualitätsmanagementsystem</i> | 56 | 15,0% |

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

¹⁾ Anzahl der erfassten Einrichtungen: 373

2.1 Hauptberufliches Personal (besetzte Stellen am 31.12.) nach Funktion und Geschlecht

| Bundesrepublik | | | |
|--|------------------|----------------|---------------|
| Stellen (Vollzeitäquivalente) | Insgesamt | 1.921,8 | 100,0% |
| | davon Frauen | 1.413,2 | 73,5% |
| | davon Männer | 508,6 | 26,5% |
| Leitungspersonal | Insgesamt | 217,9 | 11,3% |
| | davon Frauen | 99,6 | 45,7% |
| | davon Männer | 118,3 | 54,3% |
| Pädagogisches Personal | Insgesamt | 693,8 | 36,1% |
| | davon Frauen | 474,7 | 68,4% |
| | davon Männer | 219,1 | 31,6% |
| davon Verwaltungspersonal | Insgesamt | 599,6 | 31,2% |
| | davon Frauen | 538,1 | 89,7% |
| | davon Männer | 61,5 | 10,3% |
| Wirtschaftspersonal | Insgesamt | 365,6 | 19,0% |
| | davon Frauen | 275,3 | 75,3% |
| | davon Männer | 90,3 | 24,7% |
| Sonstige Mitarbeitende ¹⁾ | Insgesamt | 44,9 | 2,3% |
| | davon Frauen | 25,5 | 56,8% |
| | davon Männer | 19,4 | 43,2% |

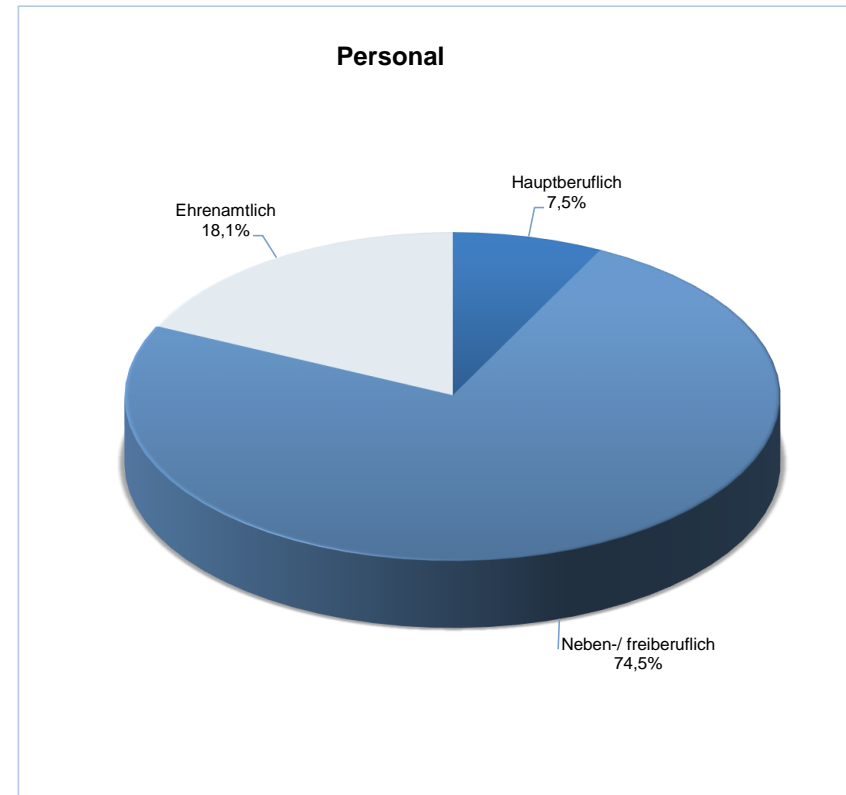


¹⁾ z.B. Auszubildende, Bundesfreiwilligendienst, Freiwilliges Soziales Jahr, Praktikant/inn/en

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

2.2 Haupt-, frei-, nebenberuflich sowie ehrenamtlich tätiges Personal (im Berichtsjahr tätige Personen) nach Geschlecht

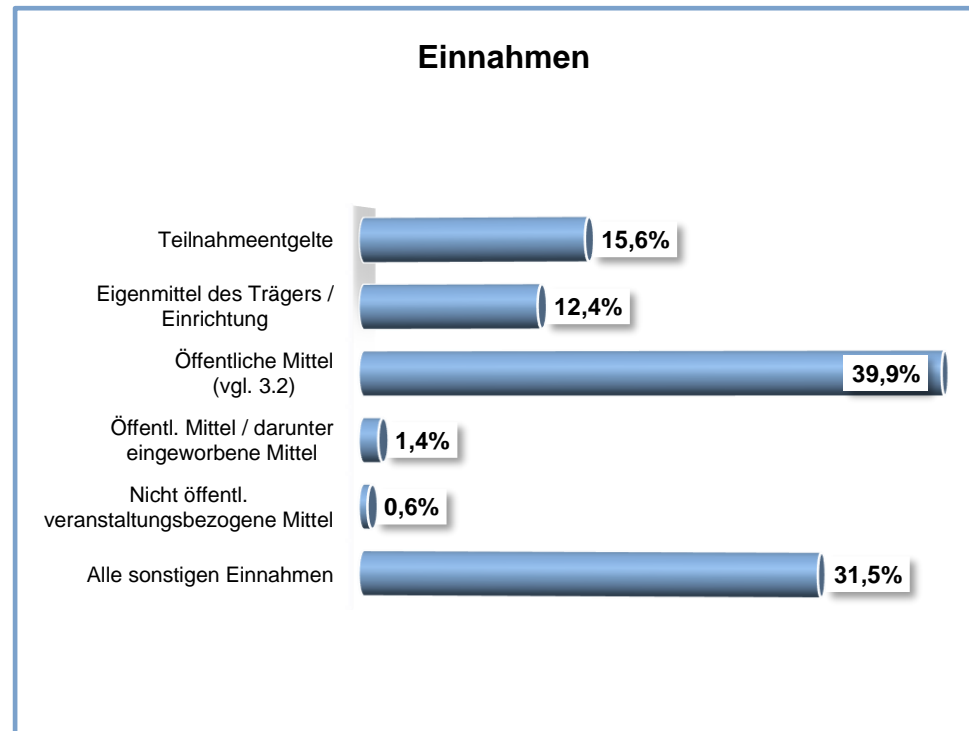
| Bundesrepublik | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|-----------|--------|-------|
| Anzahl | Insgesamt | 28.330 | 100,0% | |
| | darunter Frauen | 20.011 | 70,6% | |
| Im Berichtsjahr tätige Personen | Hauptberuflich | Insgesamt | 2.122 | 7,5% |
| | darunter Frauen | 1.582 | 74,6% | |
| davon | Neben-/ freiberuflich | Insgesamt | 21.092 | 74,5% |
| | darunter Frauen | 15.071 | 71,5% | |
| Ehrenamtlich | Insgesamt | 5.116 | 18,1% | |
| | darunter Frauen | 3.358 | 65,6% | |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

3.1 Finanzierung nach Art der Einnahmen in 1.000 €

| Bundesrepublik | | |
|---|----------------|---------------|
| Einnahmen insgesamt | 182.680 | 100,0% |
| Teilnahmeentgelte | 28.536 | 15,6% |
| Eigenmittel des Trägers oder der Einrichtung | 22.592 | 12,4% |
| Öffentliche Mittel (vgl. 3.2) | 72.873 | 39,9% |
| davon | | |
| <i>darunter eingeworbene Mittel</i> | 987 | 1,4% |
| Nicht öffentliche veranstaltungsbezogene Mittel | 1.099 | 0,6% |
| Alle sonstigen Einnahmen | 57.580 | 31,5% |



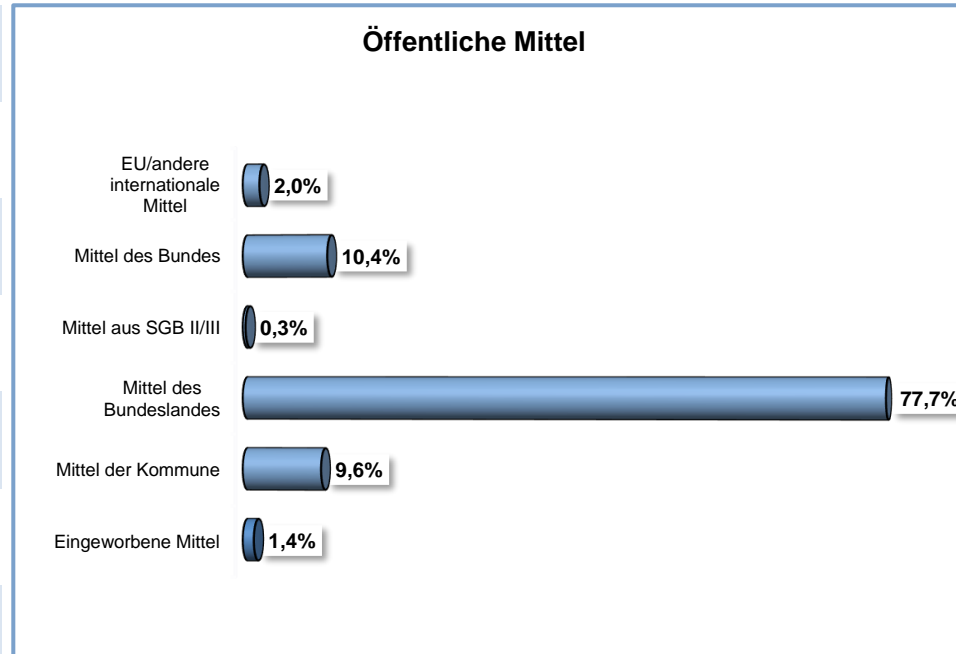
Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

3.2 Öffentliche Mittel in 1.000 €

Bundesrepublik

| Öffentliche Mittel | 72.873 | 100,0% |
|---------------------------------|--------|--------|
| EU/andere internationale Mittel | 1.486 | 2,0% |
| Mittel des Bundes | 7.547 | 10,4% |
| Mittel aus SGB II/III | 247 | 0,3% |
| davon Mittel des Bundeslandes | 56.598 | 77,7% |
| Mittel der Kommune | 6.995 | 9,6% |
| Eingeworbene Mittel | 987 | 1,4% |

Öffentliche Mittel

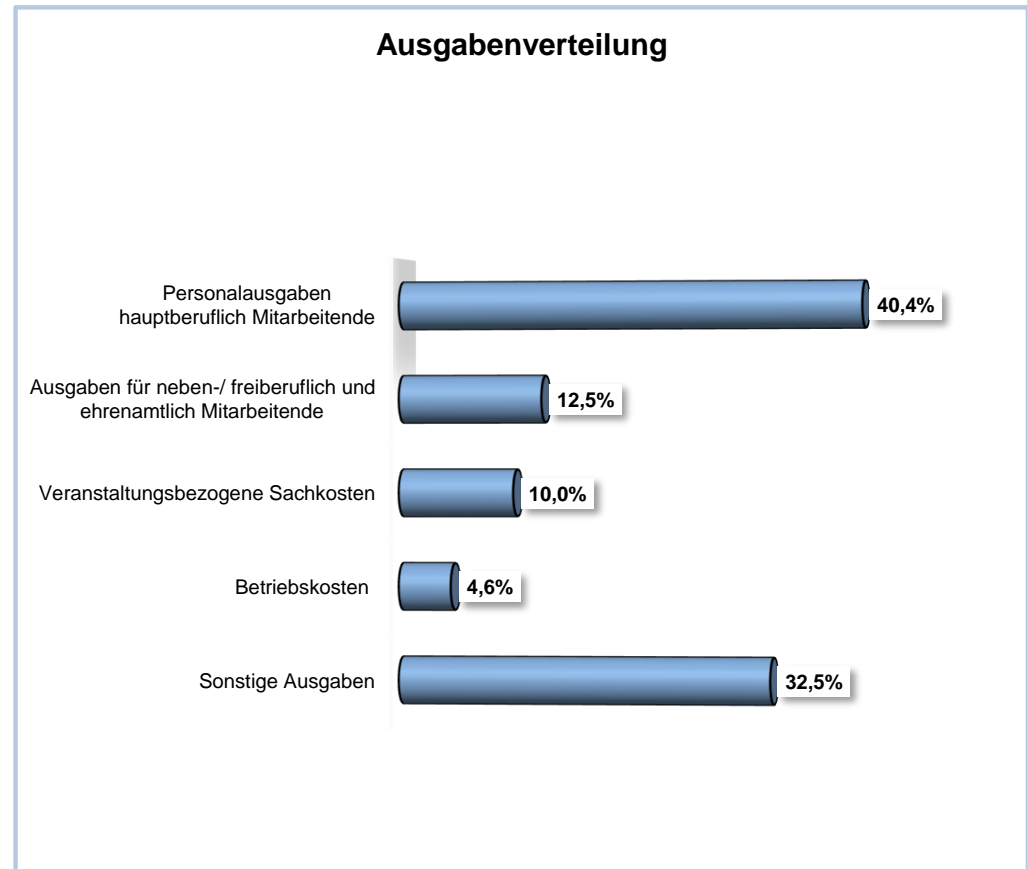


Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

3.3 Ausgaben nach Art in 1000 €

Bundesrepublik

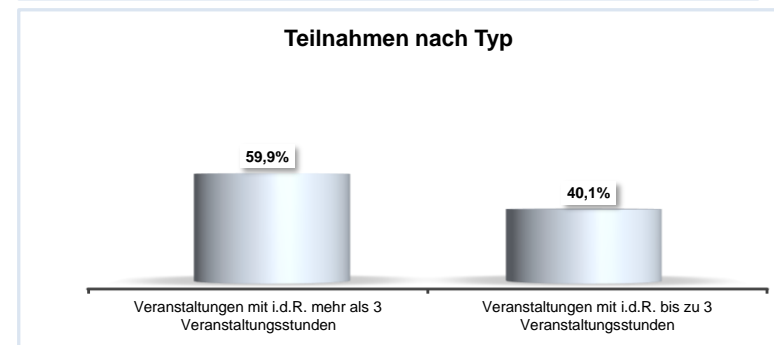
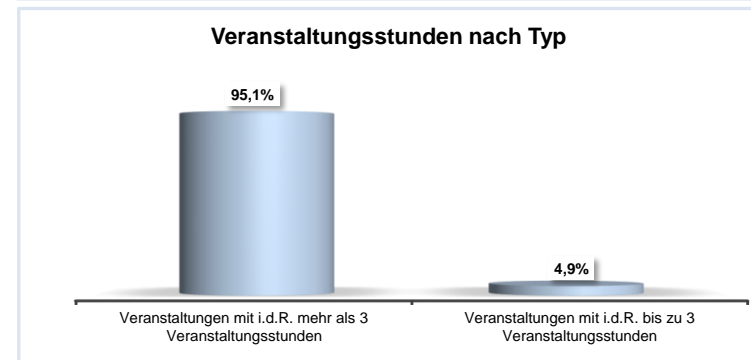
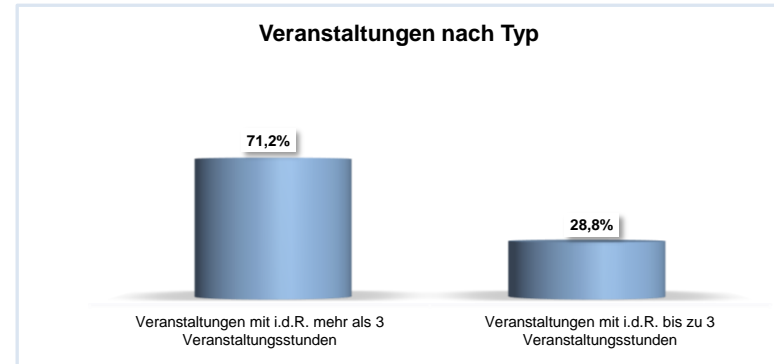
| | | |
|--|----------------|---------------|
| Ausgaben insgesamt | 176.827 | 100,0% |
| Personalausgaben hauptberuflich Mitarbeitende | 71.490 | 40,4% |
| Ausgaben für neben-/ freiberuflich und ehrenamtlich Mitarbeitende | 22.121 | 12,5% |
| davon | | |
| Veranstaltungsbezogene Sachkosten | 17.759 | 10,0% |
| Betriebskosten | 8.073 | 4,6% |
| Sonstige Ausgaben | 57.384 | 32,5% |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

4.1 Veranstaltungen nach Veranstaltungstypen (Übersicht Veranstaltungen, Veranstaltungsstunden, Teilnahmen)

| | | Bundesrepublik | |
|---|-----------------------|----------------|--------|
| Veranstaltungen mit i.d.R. mehr als 3 Veranstaltungsstunden | Anzahl | 58.733 | 71,2% |
| | Veranstaltungsstunden | 1.169.339 | 95,1% |
| | Teilnahmen | 753.698 | 59,9% |
| Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Veranstaltungsstunden | Anzahl | 23.715 | 28,8% |
| | Veranstaltungsstunden | 60.790 | 4,9% |
| | Teilnahmen | 505.583 | 40,1% |
| Veranstaltungen insgesamt | Anzahl | 82.448 | 100,0% |
| | Veranstaltungsstunden | 1.230.129 | 100,0% |
| | Teilnahmen | 1.259.281 | 100,0% |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

4.1.1 Veränderungen zum Vorjahr absolut und prozentual (Veranstaltungen, Veranstaltungsstunden, Teilnahmen)

| | | Bundesrepublik | |
|--|-----------------------|----------------|--------|
| Veranstaltungen mit i.d.R. mehr als 3 Veranstaltungsstunden | Anzahl | -25.574 | -30,3% |
| | Veranstaltungsstunden | -875.596 | -42,8% |
| | Teilnahmen | -664.915 | -46,9% |
| Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Veranstaltungsstunden | Anzahl | -40.954 | -63,3% |
| | Veranstaltungsstunden | -95.850 | -61,2% |
| | Teilnahmen | -1.222.010 | -70,7% |
| Veranstaltungen insgesamt | Anzahl | -66.528 | -44,7% |
| | Veranstaltungsstunden | -971.446 | -44,1% |
| | Teilnahmen | -1.886.925 | -60,0% |

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

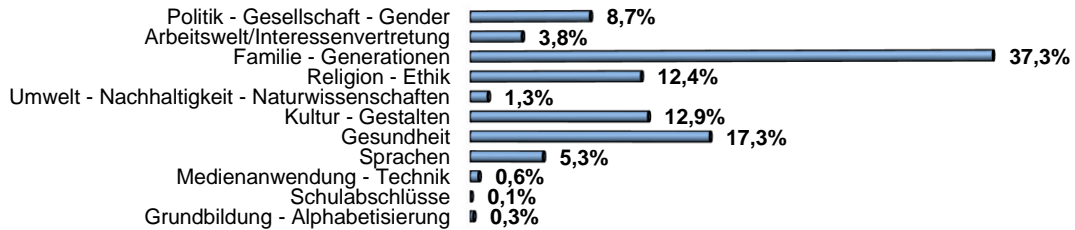
4.2 Veranstaltungen nach Themenbereichen (ohne berufsbezogene Veranstaltungen) und Veranstaltungstypen

| Themenbereich | Veranstaltungen mit i.d.R. mehr als 3 Veranstaltungsstunden | | | Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Veranstaltungsstunden | | | Veranstaltungen insgesamt | | |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------|--|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | Anzahl | Veranstaltungs- stunden | Teilnahmen | Anzahl | Veranstaltungs- stunden | Teilnahmen | Anzahl | Veranstaltungs- stunden | Teilnahmen |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Politik - Gesellschaft - Gender | 3.302 46,5% | 35.628 77,9% | 53.277 33,2% | 3.792 53,5% | 10.113 22,1% | 107.248 66,8% | 7.094 100% | 45.741 100,0% | 160.525 100,0% |
| Arbeitswelt/Interessenvertretung | 2.556 82,8% | 69.758 97,6% | 32.238 79,8% | 531 17,2% | 1.745 2,4% | 8.137 20,2% | 3.087 100% | 71.503 100,0% | 40.375 100,0% |
| Familie - Generationen | 26.531 87,3% | 367.548 97,2% | 322.671 82,5% | 3.863 12,7% | 10.458 2,8% | 68.314 17,5% | 30.394 100% | 378.006 100,0% | 390.985 100,0% |
| Religion - Ethik | 4.865 48,3% | 45.917 79,0% | 81.131 39,9% | 5.213 51,7% | 12.235 21,0% | 122.062 60,1% | 10.078 100% | 58.152 100,0% | 203.193 100,0% |
| Umwelt - Nachhaltigkeit - Naturwissenschaften | 260 24,4% | 2.387 50,7% | 4.048 18,5% | 806 75,6% | 2.319 49,3% | 17.845 81,5% | 1.066 100% | 4.706 100,0% | 21.893 100,0% |
| Kultur - Gestalten | 4.972 47,4% | 90.360 87,4% | 79.445 40,6% | 5.517 52,6% | 12.970 12,6% | 116.023 59,4% | 10.489 100% | 103.330 100,0% | 195.468 100,0% |
| Gesundheit | 10.773 76,5% | 172.501 95,2% | 123.966 69,2% | 3.310 23,5% | 8.647 4,8% | 55.296 30,8% | 14.083 100% | 181.148 100,0% | 179.262 100,0% |
| Sprachen | 4.042 93,5% | 271.869 99,6% | 39.969 90,0% | 283 6,5% | 1.226 0,4% | 4.451 10,0% | 4.325 100% | 273.095 100,0% | 44.420 100,0% |
| Mediananwendung - Technik | 228 43,7% | 13.462 94,6% | 2.682 36,3% | 294 56,3% | 765 5,4% | 4.704 63,7% | 522 100% | 14.227 100,0% | 7.386 100,0% |
| Schulabschlüsse | 52 100,0% | 44.142 100,0% | 784 100,0% | - | - | - | 52 100% | 44.142 100,0% | 784 100,0% |
| Grundbildung - Alphabetisierung | 192 91,0% | 11.157 99,5% | 1.985 85,9% | 19 9,0% | 52 0,5% | 327 14,1% | 211 100% | 11.209 100,0% | 2.312 100,0% |
| Insgesamt | 57.773 71,0% | 1.124.729 94,9% | 742.196 59,5% | 23.628 29,0% | 60.530 5,1% | 504.407 40,5% | 81.401 100% | 1.185.259 100,0% | 1.246.603 100,0% |

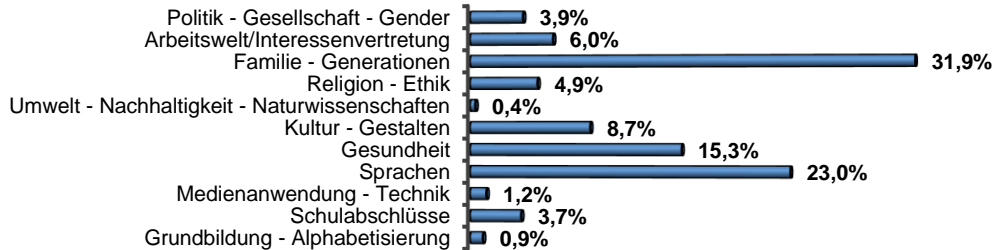
Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

4.2.1 Veranstaltungsprofile im Vergleich

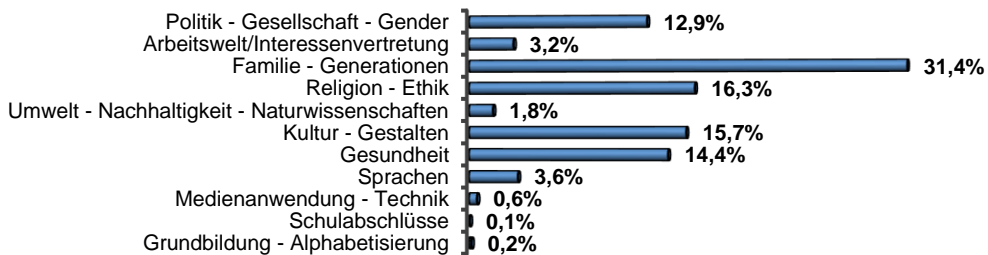
Anteil der Veranstaltungen nach Themenbereichen (ohne berufsbezogene Veranstaltungen)



Anteil der Veranstaltungsstunden nach Themenbereichen (ohne berufsbezogene Veranstaltungen)



Anteil der Teilnahmen nach Themenbereichen (ohne berufsbezogene Veranstaltungen)



4.3 Berufsbezogene Veranstaltungen

| | | Bundesrepublik | | |
|--|-----------------------|-------------------------------|------------------|--------|
| Veranstaltungen mit i.d.R. mehr als 3 Veranstaltungsstunden | Anzahl | Insgesamt | 58.733 | 71,2% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 960 | 1,6% |
| | Veranstaltungsstunden | Insgesamt | 1.169.339 | 95,1% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 44.610 | 3,8% |
| | Teilnahmen | Insgesamt | 753.698 | 59,9% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 11.502 | 1,5% |
| Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Veranstaltungsstunden | Anzahl | Insgesamt | 23.715 | 28,8% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 87 | 0,4% |
| | Veranstaltungsstunden | Insgesamt | 60.790 | 4,9% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 260 | 0,4% |
| | Teilnahmen | Insgesamt | 505.583 | 40,1% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 1.176 | 0,2% |
| Veranstaltungen insgesamt | Anzahl | Insgesamt | 82.448 | 100,0% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 1.047 | 1,3% |
| | Veranstaltungsstunden | Insgesamt | 1.230.129 | 100,0% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 44.870 | 3,6% |
| | Teilnahmen | Insgesamt | 1.259.281 | 100,0% |
| | | <i>darunter berufsbezogen</i> | 12.678 | 1,0% |

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

4.4 Veranstaltungen mit digital vermittelten Lerninhalten

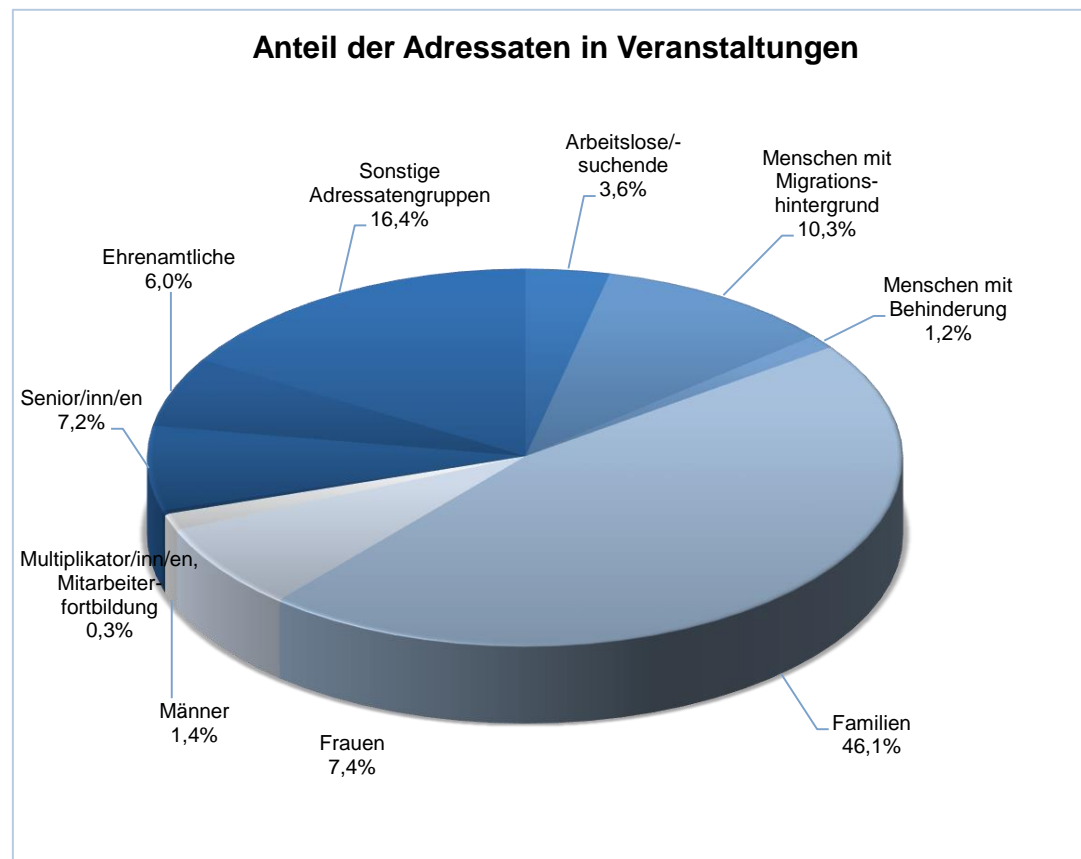
| | | Bundesrepublik | |
|-----------------|--------|---|------------------|
| Veranstaltungen | Anzahl | Insgesamt | 82.448 100,0% |
| | | <i>darunter mit digital vermittelten Lerninhalten</i> | 10.692 13,0% |

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

4.5 Veranstaltungen für besondere Adressatengruppen (insgesamt)

(Anmerkung: Summe Ergebnisse für Veranstaltungen nach Themenbereichen u. berufsbezogene Veranstaltungen)

| Adressatengruppen | Bundesrepublik | |
|--|----------------|---------------|
| Keine speziellen Adressatengruppen | 55.833 | 95,1% |
| Arbeitslose/-suchende | 105 | 3,6% |
| Menschen mit Migrationshintergrund | 299 | 10,3% |
| Menschen mit Behinderung | 35 | 1,2% |
| Familien | 1.337 | 46,1% |
| Frauen | 214 | 7,4% |
| Männer | 41 | 1,4% |
| Multiplikator/inn/en, Mitarbeiterfortbildung | 10 | 0,3% |
| Senior/inn/en | 209 | 7,2% |
| Ehrenamtliche | 174 | 6,0% |
| Sonstige Adressatengruppen | 476 | 16,4% |
| Insgesamt | 2.900 | 100,0% |



Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

4.6 Veranstaltungen für besondere Adressatengruppen nach Themenbereichen bzw. Berufsbezogenheit

| Themenbereiche | Keine speziellen Adressat/inn/en | Arbeitslose/-suchende | Menschen mit Migrationshintergrund | Menschen mit Behinderung | Familien | Frauen | Männer | Multiplikator/inn/en, Mitarbeiterfortbildung | Senior/inn/en | Ehrenamtliche | Sonstige Adressat/inn/en | Insgesamt |
|--|----------------------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------|----------|--------|--------|--|---------------|---------------|--------------------------|--------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 |
| Politik - Gesellschaft - Gender | 3.094 | - | 8 | 14 | 62 | 27 | 2 | 1 | 20 | 27 | 47 | 208 |
| | 93,7% | - | 3,8% | 6,7% | 29,8% | 13,0% | 1,0% | 0,5% | 9,6% | 13,0% | 22,6% | 100,0% |
| Arbeitswelt/Interessenvertretung | 2.540 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 10 | 16 |
| | 99,4% | 12,5% | - | - | - | - | - | - | - | 25,0% | 62,5% | 100,0% |
| Familie - Generationen | 25.444 | 4 | 22 | 3 | 946 | 23 | 2 | - | 2 | 52 | 33 | 1.087 |
| | 95,9% | 0,4% | 2,0% | 0,3% | 87,0% | 2,1% | 0,2% | - | 0,2% | 4,8% | 3,0% | 100,0% |
| Religion - Ethik | 4.669 | - | - | - | 28 | 44 | 1 | 2 | 12 | 69 | 40 | 196 |
| | 96,0% | - | - | - | 14,3% | 22,4% | 0,5% | 1,0% | 6,1% | 35,2% | 20,4% | 100,0% |
| Umwelt - Nachhaltigkeit - Naturwissenschaften | 250 | - | - | - | 6 | - | - | - | 1 | - | 3 | 10 |
| | 96,2% | - | - | - | 60,0% | - | - | - | 10,0% | - | 30,0% | 100,0% |
| Kultur - Gestalten | 4.758 | 14 | 2 | 2 | 56 | 23 | 3 | - | 66 | 17 | 31 | 214 |
| | 95,7% | 6,5% | 0,9% | 0,9% | 26,2% | 10,7% | 1,4% | - | 30,8% | 7,9% | 14,5% | 100,0% |
| Gesundheit | 10.302 | 24 | 2 | - | 215 | 85 | 27 | - | 75 | 2 | 41 | 471 |
| | 95,6% | 5,1% | 0,4% | - | 45,6% | 18,0% | 5,7% | - | 15,9% | 0,4% | 8,7% | 100,0% |
| Sprachen | 3.733 | 6 | 258 | - | 10 | 4 | 2 | - | 18 | - | 11 | 309 |
| | 92,4% | 1,9% | 83,5% | - | 3,2% | 1,3% | 0,6% | - | 5,8% | - | 3,6% | 100,0% |
| Mediananwendung - Technik | 205 | 1 | - | - | - | 1 | - | 1 | 14 | 1 | 5 | 23 |
| | 89,9% | 4,3% | - | - | - | 4,3% | - | 4,3% | 60,9% | 4,3% | 21,7% | 100,0% |
| Schulabschlüsse | 38 | 2 | 6 | - | - | 1 | 4 | - | - | - | 1 | 14 |
| | 73,1% | 14,3% | 42,9% | - | - | 7,1% | 28,6% | - | - | - | 7,1% | 100,0% |
| Grundbildung - Alphabetisierung | 192 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | 100,0% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Berufsbezogene Veranstaltungen | 608 | 52 | 1 | 16 | 14 | 6 | - | 6 | 1 | 2 | 254 | 352 |
| | 63,3% | 14,8% | 0,3% | 4,5% | 4,0% | 1,7% | - | 1,7% | 0,3% | 0,6% | 72,2% | 100,0% |
| Insgesamt | 55.833 | 105 | 299 | 35 | 1.337 | 214 | 41 | 10 | 209 | 174 | 476 | 2.900 |
| | 95,1% | 3,6% | 10,3% | 1,2% | 46,1% | 7,4% | 1,4% | 0,3% | 7,2% | 6,0% | 16,4% | 100,0% |

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

5.1 Weiterbildungsberatung

| | | Bundesrepublik | | |
|---|--------|------------------|-------|-------|
| Weiterbildungsberatung | Anzahl | Beratene | 1.206 | |
| | | Beratungsstunden | 4.869 | |
| <i>darunter gesetzl. geforderte Förder-/ Finanzierungsberatung¹⁾</i> | Anzahl | Beratene | 104 | 8,6% |
| | | Beratungsstunden | 93 | 1,9% |
| Einrichtungen mit Angebot zur Weiterbildungsberatung²⁾ | | Anzahl | 85 | 24,6% |
| <i>Einrichtungen ohne Angebot zur Weiterbildungsberatung²⁾</i> | | Anzahl | 53 | 15,4% |
| <i>Einrichtungen, die Weiterbildungsberatung nicht erheben oder keine Angaben hierzu machen können²⁾</i> | | Anzahl | 207 | 60,0% |

¹⁾ Siehe Anhang PDF

²⁾ Angaben in Prozent beziehen sich auf alle Einrichtungen, die unter "Teil 5: Weitere Leistungen" erfasst wurden.

Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

5.2 Kompetenzfeststellung

| | Bundesrepublik | | |
|---|----------------|-------|-------|
| Prüfungen und Tests | Teilnahmen | 4.814 | |
| Einrichtungen mit Angebot von Prüfungen und Tests¹⁾ | Anzahl | 84 | 24,3% |
| <i>Einrichtungen ohne Angebot von Prüfungen und Tests¹⁾</i> | Anzahl | 2 | 0,6% |
| <i>Einrichtungen, die Prüfungen und Tests nicht erheben oder keine Angaben hierzu machen können¹⁾</i> | Anzahl | 259 | 75,1% |
| Kompetenzerfassungen / -bilanzierungen | Teilnahmen | 332 | |
| Einrichtungen mit Angebot von Kompetenzerfassung/-bilanzierung¹⁾ | Anzahl | 83 | 24,1% |
| <i>Einrichtungen ohne Angebot von Kompetenzerfassung/-bilanzierung¹⁾</i> | Anzahl | 2 | 0,6% |
| <i>Einrichtungen, die Kompetenzerfassungen/-bilanzierungen nicht erheben oder keine Angaben hierzu machen können¹⁾</i> | Anzahl | 260 | 75,4% |

¹⁾ Angaben in Prozent beziehen sich auf alle Einrichtungen, die im "Teil 5: Weitere Leistungen" erfasst wurden.
Die Anzahl der ausgewerteten Einrichtungen für diesen Komplex finden Sie auf dem Blatt mit den Informationen zur Datenlage

6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

| Jahr | Einrichtungen | Anzahl ausgewerteter Einrichtungen (insgesamt) | Anzahl ausgewerteter Einrichtungen (Personal-daten) | Stellen | | | Hauptberuflich tätige Personen | Kerndaten | Neben-/freiberuflich Mitarbeitende | Ehrenamtlich Mitarbeitende | Anzahl ausgewerteter Einrichtungen (Veranstaltungs-daten) | Veranstaltungen mit i.d.R. mehr als 3 Verant.-std. (inkl. berufsbezogene Veranstaltungen) | | | Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Verant.-std. (inkl. berufsbezogene Veranstaltungen) | | |
|-------------|---------------|--|---|---------|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------|------------------------------------|----------------------------|---|---|-------------------------|------------|---|-------------------------|------------|
| | | | | Leitung | Hauptberufl. päd. Mitarb. | weiteres hauptberufl. Personal | | | | | | Anzahl | Ver-anstaltungs-stunden | Teilnahmen | Anzahl | Ver-anstaltungs-stunden | Teilnahmen |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2017 | 577 | 386 | 353 | 214,0 | 764,6 | 1.166,2 | 2.393 | 27.193 | 8.504 | 379 | 109.041 | 2.327.105 | 1.802.691 | 66.376 | 172.855 | 1.883.300 | |
| 2018 | 565 | 378 | 352 | 215,7 | 790,4 | 1.158,2 | 2.395 | 27.300 | 7.844 | 377 | 107.364 | 2.277.352 | 1.778.924 | 64.816 | 175.050 | 1.781.966 | |
| 2019 | 565 | 373 | 348 | 218,6 | 813,8 | 1.074,3 | 2.282 | 26.444 | 7.403 | 373 | 84.307 | 2.044.935 | 1.418.613 | 64.669 | 156.640 | 1.727.593 | |
| 2020 | 565 | 373 | 348 | 217,9 | 693,8 | 1.010,1 | 2.122 | 21.092 | 5.116 | 373 | 58.733 | 1.169.339 | 753.698 | 23.715 | 60.790 | 505.583 | |

6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

Fortsetzung
Kerndaten

| Finanzierung/Einnahmen in EUR | | | | | | | | Jahr |
|--|-------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------|
| Anzahl ausgewerteter Einrichtungen (Finanzdaten) | Insgesamt | darunter Teilnahmeentgelte | darunter Öffentliche Mittel | | | | darunter Mittel aus SGB II/III | |
| | | | Insgesamt | darunter eingeworbene Mittel | darunter von Kommunen | darunter vom Land | | |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 356 | 207.127.749 | 54.107.810 | 69.969.546 | 4.294.761 | 6.440.977 | 51.820.253 | 1.080.650 | 2017 |
| 330 | 216.852.929 | 58.001.551 | 69.237.173 | 1.621.120 | 6.777.340 | 53.087.232 | 143.810 | 2018 |
| 327 | 213.614.231 | 88.271.685 | 70.755.437 | 1.485.238 | 6.554.296 | 45.245.186 | 151.798 | 2019 |
| 326 | 182.679.716 | 28.535.505 | 72.872.903 | 986.740 | 6.995.339 | 56.597.982 | 246.856 | 2020 |

6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

Veranstaltungsprofil (über alle erfassten Veranstaltungen)

| Jahr | Anzahl ausgewerteter Einrichtungen (Veranstaltungsdaten) | Veranstaltungsstunden der nach Themenbereichen erfassten Veranstaltungen; Prozentuierung der Ver.-Std. auf alle Veranstaltungen (d.h. inkl. berufsbezogene Veranstaltungen) | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|--------|----------------------------------|--------|------------------------|--------|------------------|--------|---|--------|--------------------|--------|
| | | Politik - Gesellschaft - Gender | | Arbeitswelt/Interessenvertretung | | Familie - Generationen | | Religion - Ethik | | Umwelt - Nachhaltigkeit - Naturwissenschaften | | Kultur - Gestalten | |
| | | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 |
| 2017 | 379 | 157.613 | 6,3% | 127.645 | 5,1% | 843.763 | 33,8% | 172.588 | 6,9% | 10.656 | 0,4% | 227.103 | 9,1% |
| 2018 | 377 | 148.844 | 6,1% | 128.369 | 5,2% | 841.392 | 34,3% | 163.262 | 6,7% | 10.235 | 0,4% | 223.567 | 9,1% |
| 2019 | 373 | 122.924 | 5,6% | 200.643 | 9,1% | 633.269 | 28,8% | 170.536 | 7,7% | 11.045 | 0,5% | 213.235 | 9,7% |
| 2020 | 373 | 45.741 | 3,7% | 71.503 | 5,8% | 378.006 | 30,7% | 58.152 | 4,7% | 4.706 | 0,4% | 103.330 | 8,4% |

6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

Fortsetzung Veranstaltungsprofil (über alle erfassten Veranstaltungen)

| Fortsetzung Veranstaltungsstunden der nach Themenbereichen erfassten Veranstaltungen; Prozentuierung der Ver.-Std. auf alle Veranstaltungen (d.h. inkl. berufsbezogene Veranstaltungen) | | | | | | | | | | „Berufsbezogene Veranstaltungen“; Prozentuierung der Ver.- Std. auf alle Veranstaltungen | | Veranstaltungen insgesamt | | Jahr |
|---|--------|-----------|--------|------------------------------|--------|-----------------|--------|------------------------------------|--------|--|--------|---------------------------|--------|-------------|
| Gesundheit | | Sprachen | | Medianwendungen - Technik | | Schulabschlüsse | | Grundbildung - Alphabetisierung | | | | | | |
| Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | Ver.-Std. | Anteil | |
| 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | |
| 359.143 | 14,4% | 475.770 | 19,0% | 19.815 | 0,8% | 41.510 | 1,7% | 17.994 | 0,7% | 46.360 | 1,9% | 2.499.960 | 100,0% | 2017 |
| 350.357 | 14,3% | 462.027 | 18,8% | 15.416 | 0,6% | 47.743 | 1,9% | 18.494 | 0,8% | 42.696 | 1,7% | 2.452.402 | 100,0% | 2018 |
| 362.889 | 16,5% | 354.163 | 16,1% | 16.168 | 0,7% | 51.345 | 2,3% | 10.085 | 0,5% | 55.273 | 2,5% | 2.201.575 | 100,0% | 2019 |
| 181.148 | 14,7% | 273.095 | 22,2% | 14.227 | 1,2% | 44.142 | 3,6% | 11.209 | 0,9% | 44.870 | 3,6% | 1.230.129 | 100,0% | 2020 |

6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

Kennzahlen

Jahr

Ausgewählte Kennzahlen

Personenbezogene Kennzahlen

Finanzierungsbezogene Kennzahlen

| | Hauptberufl. Verwaltungsstellen pro päd. Stelle (1 VZÄ; ohne Leitung) | Veranstaltungen (insgesamt) pro päd. Stelle (1 VZÄ; ohne Leitung) | Frauenanteil am hauptb. Personal | Veranstaltungen (insgesamt) pro neben-/freiberufl. Mitarb. | Veranstaltungen (insgesamt) pro ehrenamtl. Mitarb. | Frauenanteil an neben-/freiberufl./ehrenamtl. Mitarb. | Ehrenamtl. Personal (Personen) pro hauptberufl. Stelle (1 VZÄ) | Anteil der Kommunen an den öffentlichen Mitteln | Anteil der Länder an den öffentlichen Mitteln | Eigenmittel (kirchl. Mittel) im Verh. zu Öffentl. Mitteln (insgesamt) | Einnahmen in EUR pro Teilnahmefall | Öffentliche Mittel in EUR pro Teilnahmefall |
|-------------|---|---|----------------------------------|--|--|---|--|---|---|---|------------------------------------|---|
| | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 |
| 2017 | 0,9 | 229,4 | 71,7% | 6,5 | 20,6 | 68,3% | 4,0 | 9,2% | 74,1% | 30,5% | 56,19 | 18,98 |
| 2018 | 0,8 | 217,8 | 73,6% | 6,3 | 22,0 | 67,8% | 3,6 | 9,8% | 76,7% | 33,2% | 60,90 | 19,44 |
| 2019 | 0,8 | 183,1 | 74,7% | 5,6 | 20,1 | 68,1% | 3,5 | 9,3% | 63,9% | 29,4% | 67,90 | 22,49 |
| 2020 | 0,9 | 118,8 | 74,6% | 3,9 | 16,1 | 70,3% | 2,7 | 9,6% | 77,7% | 31,0% | 145,07 | 57,87 |

6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

noch Kennzahlen

Jahr

Fortsetzung
Ausgewählte Kennzahlen

Veranstaltungsbezogene Kennzahlen

| Ver.-Std. pro Veranstaltung mit i.d.R. mehr als 3 Ver.-Std. | Teilnahmefälle pro Veranstaltung mit i.d.R. mehr als 3 Ver.-Std. | Ver.-Std. pro Veranstaltung mit i.d.R. bis zu 3 Ver.-Std. | Teilnahmefälle pro Veranstaltung mit i.d.R. bis zu 3 Ver.-Std. | Anteil der Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Ver.-Std. an allen Veranstaltungen | Anteil der Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Ver.-Std. am Gesamtveranstaltungsstundenvolumen | Anteil der Veranstaltungen mit i.d.R. bis zu 3 Ver.-Std. an allen Teilnahmefällen | Jahr |
|---|--|---|--|---|--|---|-------------|
| 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | |
| 21,3 | 16,5 | 2,6 | 28,4 | 37,8% | 6,9% | 51,1% | 2017 |
| 21,2 | 16,6 | 2,7 | 27,5 | 37,6% | 7,1% | 50,0% | 2018 |
| 24,3 | 16,8 | 2,4 | 26,7 | 43,4% | 7,1% | 54,9% | 2019 |
| 19,9 | 12,8 | 2,6 | 21,3 | 28,8% | 4,9% | 40,1% | 2020 |

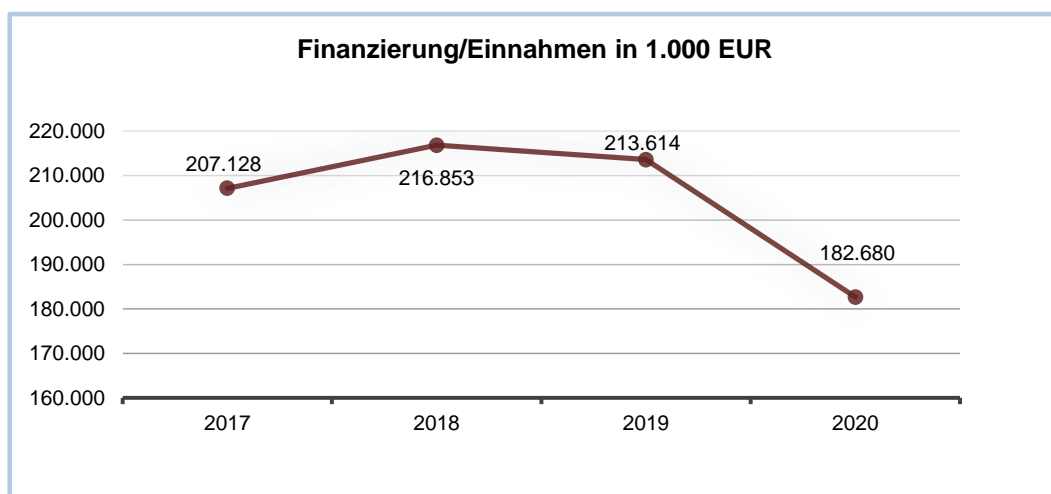
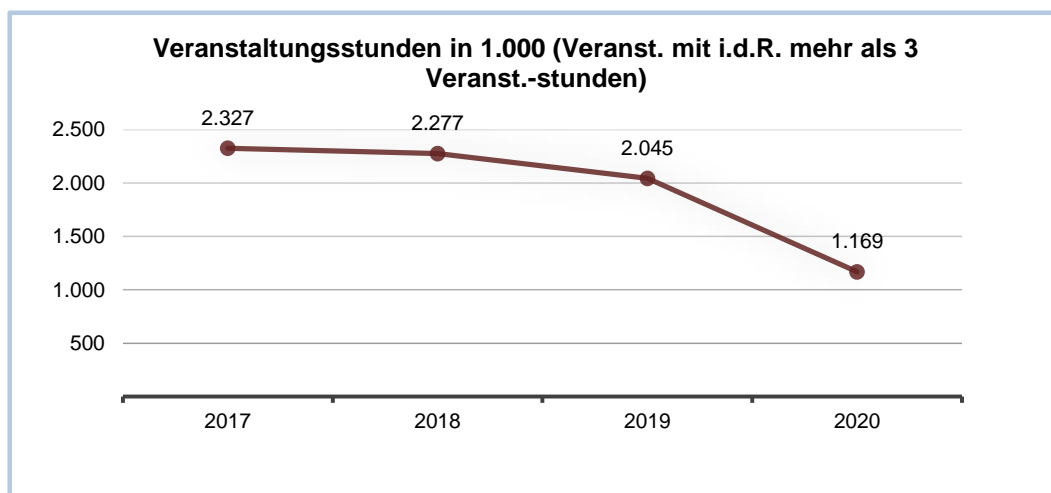
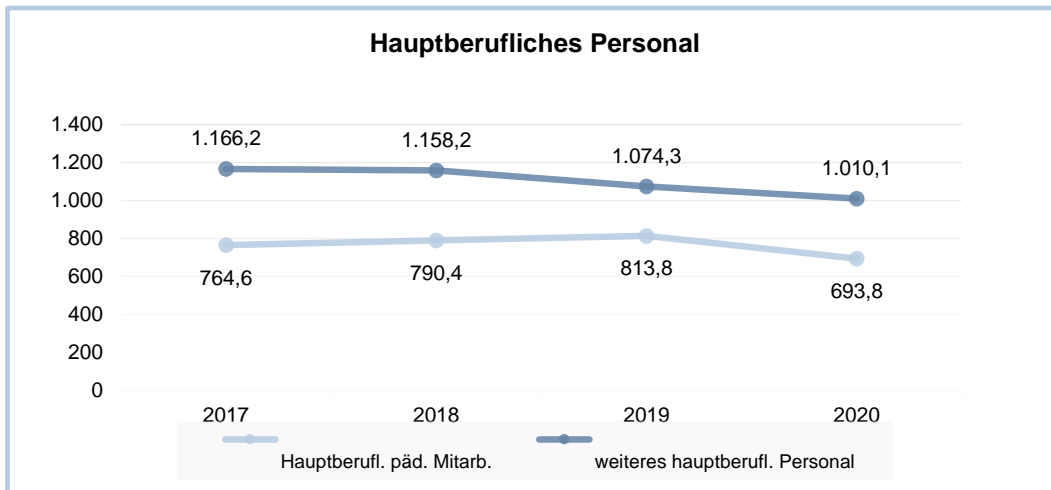
6.1.1 Ergebnisse der letzten Jahre - Tabellen

Personal

| Jahr | Anzahl ausge- werteter Einrichtun- gen (Personal- daten) | Hauptberufliches Personal (Stellen/VZÄ und tätige Personen) | | | | | | | | | | Neben-/freiberuflich / ehrenamtlich Mitarbeitende | | | | | |
|-------------|--|---|-------------------|--------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|--|-------------------|---------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------|
| | | Leitungsstellen | | Päd. Stellen | | Verwaltungsstellen | | Wirtschaftspersonal | | Sonstige Personalstellen | | Hauptberuflich tätige Personen | | Neben-/freiberufl. tätige Personen | | Ehrenamtl. tätige Personen | |
| | | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil | Insgesamt | Frauen- anteil |
| | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 |
| 2017 | 353 | 214,0 | 38,3% | 764,6 | 64,7% | 672,4 | 87,8% | 424,8 | 74,1% | 69 | 60,1% | 2.393 | 71,7% | 27.193 | 69,8% | 8.504 | 63,8% |
| 2018 | 352 | 215,7 | 37,6% | 790,4 | 68,3% | 657,7 | 87,2% | 441,1 | 75,4% | 59,4 | 62,3% | 2.395 | 73,6% | 27.300 | 70,1% | 7.844 | 59,9% |
| 2019 | 348 | 218,6 | 37,4% | 813,8 | 69,3% | 636,0 | 88,6% | 383,3 | 78,6% | 55 | 62,0% | 2.282 | 74,7% | 26.444 | 70,3% | 7.403 | 60,3% |
| 2020 | 348 | 217,9 | 45,7% | 693,8 | 68,4% | 599,6 | 89,7% | 365,6 | 75,3% | 44,9 | 56,8% | 2.122 | 74,6% | 21.092 | 71,5% | 5.116 | 65,6% |

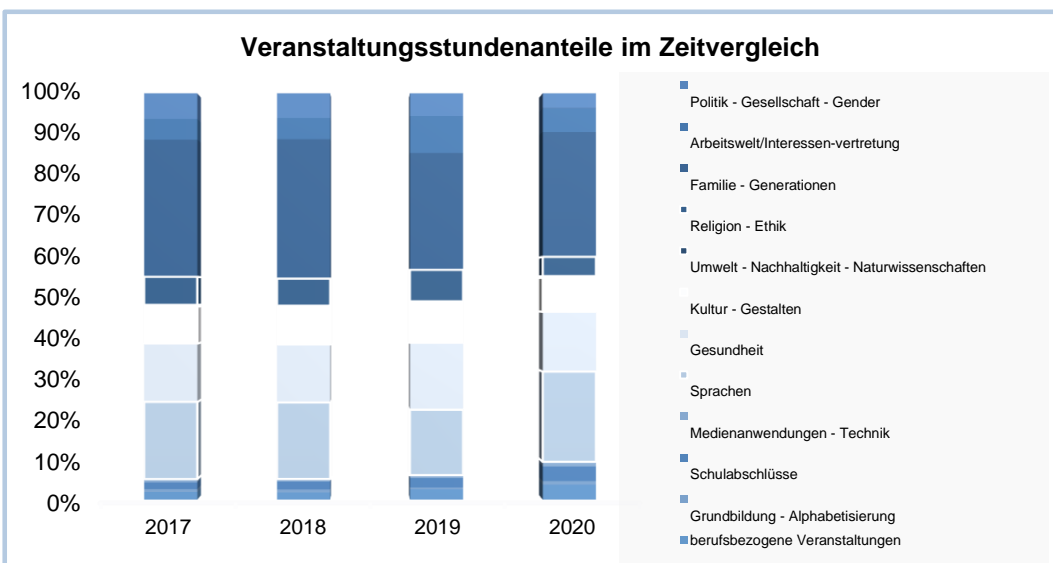
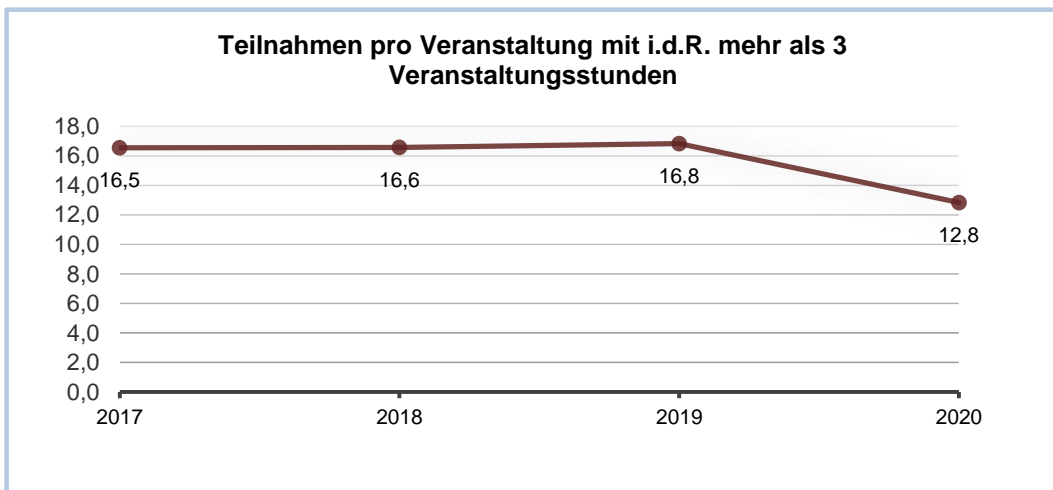
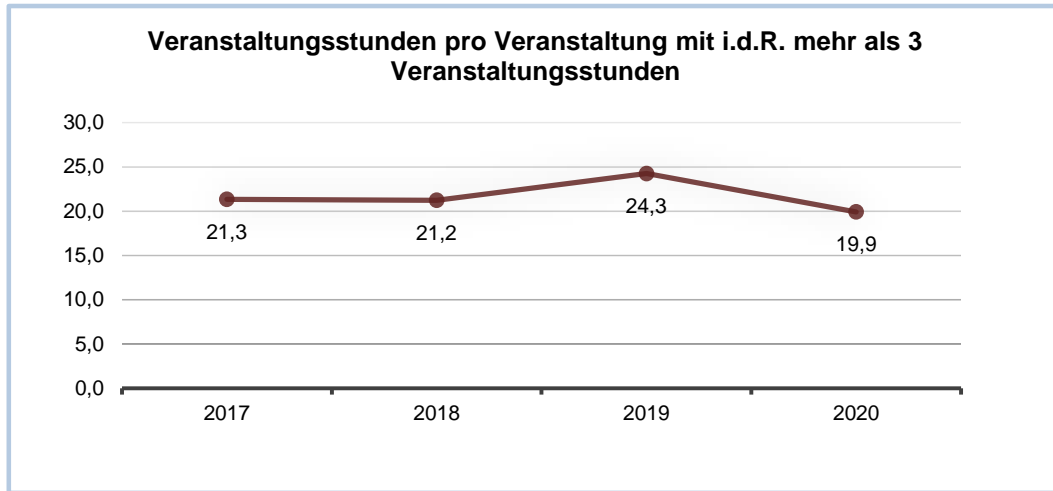
6.1.2 Ergebnisse der letzten Jahre - Abbildungen

(Anmerkung: Grundgesamtheit zwischen einzelnen Jahren variierend)



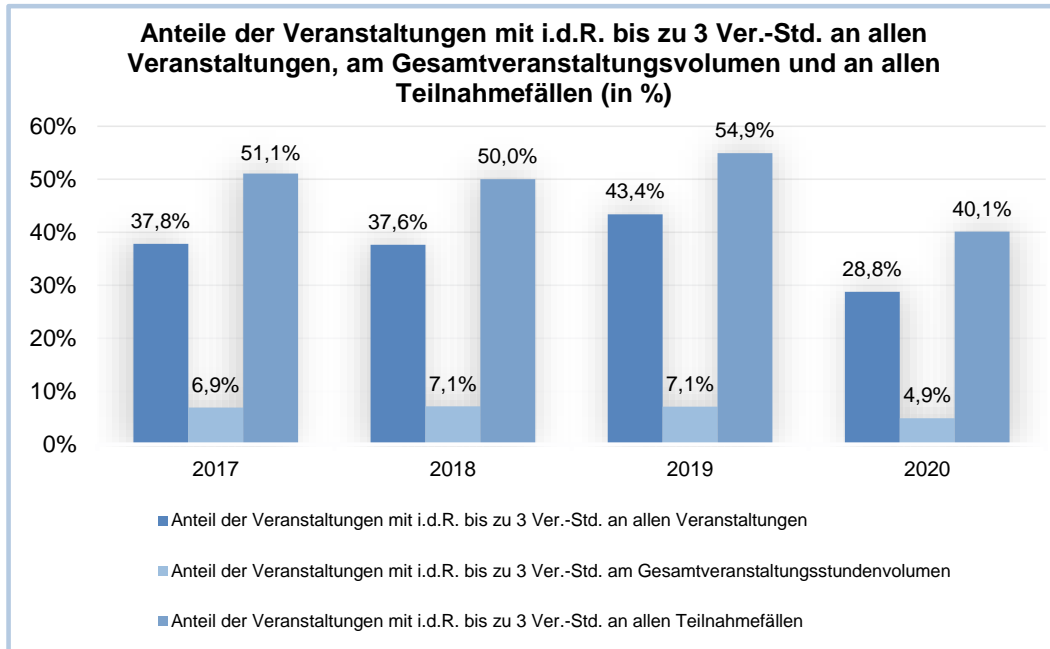
6.1.2 Ergebnisse der letzten Jahre - Abbildungen

(Anmerkung: Grundgesamtheit zwischen einzelnen Jahren variierend)



6.1.2 Ergebnisse der letzten Jahre - Abbildungen

(Anmerkung: Grundgesamtheit zwischen einzelnen Jahren variierend)



Relevante gesetzliche Regelungen und Programme der Bundesländer zur Weiterbildung

Bezugszeitraum: Berichtsjahr 2020 (2021, wenn Informationen nicht mehr für 2020 differenzierbar sind); Stand der Informationen: 24.01.2022

1. Einführung

Dieser Anhang enthält Informationen über verschiedene, im Berichtsjahr geltende gesetzliche Regelungen und Programme der Bundesländer im Bereich der Weiterbildung. Sie dienen ausschließlich als Hilfe zum Verständnis und zur Interpretation vorliegender Ergebnisse zur Volkshochschul-Statistik für spezifische Erhebungsmerkmale (siehe unten). Bei diesen werden die Ergebnisse der Statistik möglicherweise durch das Vorhandensein von gesetzlichen Vorgaben und/oder Programmen auf Ebene der Bundesländer beeinflusst.

Im Einzelnen betrifft dies folgende Erhebungsmerkmale und Regelungen:

- Landesgesetze zur Erwachsenen-/Weiterbildung, v.a. als Voraussetzung für eine finanzielle Förderung auf Basis dieser Gesetze. In manchen Bundesländern kommt den Volkshochschulen eine besondere Rolle zu (z.B. Durchführung eines Pflichtangebots an Weiterbildung).
- Nicht in allen Bundesländern gibt es Bildungsfreistellungsgesetze, die ggf. eine Anerkennung von Einrichtungen voraussetzen oder den Einsatz eines Qualitätsmanagementsystems fordern.
- Einsatz eines Qualitätsmanagementsystems (QMS):
 - In einigen Bundesländern ist der Nachweis eines zertifizierten QMS Voraussetzung für die Anerkennung der Einrichtung nach einem EBG/WBG bzw. für die Durchführung nach einem Bildungsfreistellungsgesetz anerkannter Veranstaltungen. Teilweise existieren Vorgaben bzw. Listen bzgl. anerkannter QMS.
- Weitere Leistungen - Weiterbildungsberatung, davon gesetzlich geforderte Förder-/Finanzierungsberatung:
 - Dies bezieht sich auf Einrichtungen mit einer entsprechenden Akkreditierung und anbieterneutralen Beratung zu finanziellen Förderinstrumenten des Bundes (u.a. Bildungsprämie) und ggf. des betreffenden Landes.
 - In einigen Bundesländern existieren nachfrageorientierte Gutscheiprogramme, die ähnlich wie die Bildungsprämie des Bundes der Förderung der beruflichen Weiterbildung bestimmter Zielgruppen dienen. Zum Teil fungieren als Anlaufstellen für Information, Beratung und Antragstellung akkreditierte Organisationen, zu denen auch Weiterbildungseinrichtungen zählen können.

Die nachstehende tabellarische Übersicht gibt zunächst eine grobe Orientierung darüber, in welchen Bundesländern Gesetze zur Erwachsenen- und Weiterbildung sowie zur Bildungsfreistellung existieren und inwiefern dort ggf. auch Regelungen zu einer besonderen

Rolle der Volkshochschulen und zum Qualitätsmanagement greifen. Des Weiteren ist vermerkt, wenn ein Bundesland ein eigenes Länderprogramm (z.B. Gutscheiprogramm) eingeführt hat.

Anschließend werden für jedes Bundesland zusätzliche Detailinformationen bereitgestellt. Stand der aufgeführten Informationen ist (nach Möglichkeit) das jeweilige Berichtsjahr der Erhebung, d.h. für die vorliegenden Ausführungen das Jahr 2020.¹²

2. Tabellarische Übersicht

| Land | Erwachsenen-/Weiterbildungsgesetz | | Arbeitnehmerfreistellungsgesetz | | Förderprogramme des Landes (z.B. Gutscheiprogramm) ¹³ |
|-------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|
| | | <i>ggf. Besonderheiten bzgl. der Rolle der vhs</i> | <i>ggf. Vorgaben zum Einsatz eines Qualitätsmanagement-systems</i> | <i>ggf. Vorgaben zum Einsatz eines Qualitätsmanagement-systems</i> | |
| Baden-Württemberg | X | - | - | X | X |
| Bayern | X | - | X | - | X |
| Berlin | X | X | X | X | - |
| Brandenburg | X | - | - | X | X |
| Bremen | X | - | - | X | X |
| Hamburg | - | | | X | X |
| Hessen | X | X | - | X | X |
| Mecklenburg-Vorpommern | X | - | X | X | X |
| Niedersachsen | X | - | (X) ¹ | X | X |
| Nordrhein-Westfalen | X | X | X | X | X |
| Rheinland-Pfalz | X | - | - | X | X |
| Saarland | X | - | X | X | X |
| Sachsen | X | - | X | - | X |
| Sachsen-Anhalt | X | - | - | X | X |
| Schleswig-Holstein | X | - | - | X | X |
| Thüringen | X | - | X | X | X |

1) Verpflichtung zur externen Evaluation im 4-jährlichen Turnus

¹² Dies gilt auch für die gesetzlichen Regelungen zur Erwachsenen- und Weiterbildung, die bis zum Berichtsjahr zum Teil frühere Gesetze abgelöst und ersetzt haben.

¹³ Siehe <https://www.bildungspraemie.info/de/l-nderprogramme.php> für eine ausführliche Aufstellung.

3. Detailinformationen für jedes Bundesland

Die hier aufgeführten Gesetze sind online zugänglich.

Baden-Württemberg

- Gesetz zur Förderung der Weiterbildung und des Bibliothekswesens (Weiterbildungsförderungsgesetz) vom 20.03.1980; letzte Änderung: 01.07.2004 (Stand: 01/2022)
- Bildungszeitgesetz Baden-Württemberg (BzG BW) vom 17.03.2015
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen: Nachweis eines vom Wirtschaftsministerium anerkannten Gütesiegels (§ 9)
- vom Land bisher anerkannte Gütesiegel (letzte Änderung: 12/2021):¹⁴
 - Accreditation UK (British Council)
 - AZAV / AZWV
 - BQM
 - DIN EN ISO 9001
 - DIN EN 14804: 2005-092
 - DIN ISO 21001
 - DIN ISO 29990
 - DVS (Schweißen)
 - DVWO
 - Eaquals Accreditation
 - eduQua - Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
 - EFQM
 - EQUIS
 - evalag QM-Zertifikat (Zertifizierung wissenschaftlicher (Weiter-) Bildungseinrichtungen durch die Evaluationsagentur BadenWürttemberg)
 - Gütesiegelverbund Weiterbildung e.V.
 - Institutionelle Akkreditierung nichtstaatlicher Hochschulen durch den Wissenschaftsrat
 - Konformitätsbescheinigung des für staatliche oder staatlich anerkannte Hochschulen zuständigen Ministeriums über die Einhaltung von Standards zur Qualitätssicherung, die mindestens §§ 2, 5 und 31 des Landeshochschulgesetzes Baden-Württemberg entsprechen
 - LQW
 - LQWk
 - österreichisches Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz (Zertifizierung des Qualitätsmanagementsystems von Bildungseinrichtungen und institutionelle Akkreditierung nach §§ 22-24 HS-QSG)
 - Paritätisches Qualitäts-Siegel Weiterbildung
 - Prozessmodell der Qualitätsentwicklung des Volkshochschulverbandes Baden-Württemberg (Zertifizierte Bildungsqualität – ZBQ)
 - Prüfsiegel Weiterbildung Hamburg e.V.
 - Prüfsiegel Weiterbildung Hessen e.V.
 - QES-Plus
 - Qualité français langue étrangère (flé)
 - QVB Stufe B und Stufe C

¹⁴ Weitere Gütesiegel können auf Antrag geprüft und anerkannt werden.

- Systemakkreditierung des Akkreditierungsrates

(Quelle: https://rp.baden-wuerttemberg.de/fileadmin/RP-Internet/Themenportal/Schule_und_Bildung/Bildungszeit/Fuer_Bildungseinrichtungen/04_bildungszeit_liste_guetesiegel.pdf; Abruf: 24.01.2022)

- Förderprogramm für Fachkurse:

- Das Programm unterstützt Erwerbstätige aus kleinen und mittleren Unternehmen, Unternehmerinnen und Unternehmer, Existenzgründerinnen und -gründer, Freiberuflerinnen und Freiberufler, Gründungswillige sowie Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger mit Wohn- oder Beschäftigungsort bzw. Unternehmenssitz in Baden-Württemberg.
- Gefördert werden Fachkurse im Umfang von mindestens 8 bis höchstens 240 Unterrichtseinheiten durch Bezuschussung der Teilnahmegebühren. Fachkurse sind überbetriebliche Weiterbildungslehrgänge zur beruflichen Anpassungsfortbildung, die dem Erwerb, dem Erhalt oder der Erweiterung von beruflichen Kenntnissen, Fertigkeiten, Fähigkeiten und Kompetenzen dienen.
- Teilnehmende erhalten einen Zuschuss von 30 bis 70 Prozent auf die Kursgebühr
- Kofinanziert mit Mitteln des europäischen Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <https://www.bildungspraemie.info/de/baden-w-rttemberg.php>; <https://www.esf-bw.de/esf/nc/home/>; Abruf: 24.01.2022)

Bayern

- Gesetz zur Förderung der Erwachsenenbildung vom (Bayerisches Erwachsenenbildungsförderungsgesetz – BayEbFöG) vom 31.07.2018 (GVBl. S. 622) BayRS 2239-1-K; letzte Änderung: 23.07.2021 (Stand: 01/2022)
- „Ein Träger darf die an ihn gegebenen staatlichen Mittel nur dann an eine Einrichtung weitergeben [...] wenn diese ein Qualitätsmanagement betreibt“ (Art. 4 Abs. 3 Nr. 6 BayEbFöG). Dies wird in regelmäßigen Abständen extern evaluiert. Die Ergebnisse (Zertifizierung) werden dokumentiert und dem Staatsministerium für Unterricht und Kultus (Staatsministerium) zur Kenntnis gebracht

(Quelle: <https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayEbFoeG>; Abruf: 24.01.2022)

- Eingesetzte QM-Systeme der Landesorganisationen:

- AEEB: QVB (Quelle: <https://www.aeeb.de/qvb/>, Abruf: 24.01.2022)
- Bvv: EFQM an Bayerischen Volkshochschulen (https://ttwportal.vhs-bayern.de/web/ttwbv.v.nsf/id/bvv_DE_Qualitaetsmanageme, Abruf: 24.01.2022)
- KEB: QES. T (<https://www.keb-bayern.de/themen-und-projekte/qualitaetsentwicklung.html>, Abruf: 24.01.2022)
- BBV-Bildungswerk: LQW (<https://www.bbv-bildungswerk.de/qualitaetsmanagement>, Abruf: 24.01.2022)
- Ver.di: BQM (<https://verdi-bw-bayern.de/about>, Abruf: 24.01.2022)

- DGB-Bildungswerk: EFQM (<http://www.bildungswerk-bayern.de/ueber-uns/leitbild>, Abruf: 24.01.2022)
- Bayerischer Bildungsscheck:
 - Seit 2018 (bis 07.2021 begrenzt)
 - Pauschalzuschuss von 500€ für berufliche Weiterbildung im Bereich der Digitalisierung
 - Berechtigte: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Wohn- und Arbeitssitz in Bayern
 - Aus Mitteln des europäischen Sozialfonds (ESF) und des Freistaats Bayern

Berlin

- Berliner Bildungsurlaubsgesetz (BiUrlG) vom 24.10.1990; Stand/letzte Änderung: 17.05.1999; Gültig bis: 31.08.2021; ab 09.2021 Berliner Bildungszeitgesetz (BiZeitG) vom 5. Juli 2021
- Gesetz über die Erwachsenenbildung in Berlin (EBiG) vom 01.08.2021; siehe <https://gesetze.berlin.de/bsbe/document/jlr-ErwBiGBErahmen>; Abruf am 04.02.2022).
- Besonderheiten bzgl. der Rolle der vhs (Stand: 01/2022):
 - Verankerung im Schulgesetz für das Land Berlin - (Schulgesetz – SchulG) v. 26.01.2004, § 123,
 - Verpflichtung der Bezirke zur Grundversorgung an Weiterbildung durch Volkshochschulen.

Brandenburg

- Gesetz zur Regelung und Förderung der Weiterbildung im Land Brandenburg (Brandenburgisches Weiterbildungsgesetz – BbgWBG) vom 15.12.1993; Stand/letzte Änderung: 25.01.2016 (Stand: 01/2022)
- Bildungsfreistellung: Abschnitt 4 des Brandenburgischen Weiterbildungsgesetzes (BbgWBG) vom 15.12.1993; Stand/letzte Änderung: 25.01.2016 (Stand: 01/2022)
- Förderprogramm Weiterbildungsrichtlinie 2020 (<https://www.ilb.de/de/arbeit/uebersicht-der-foerderprogramme/weiterbildungsrichtlinie-2020/>; Abruf 24.01.2022)
 - Fördernehmer: Unternehmen, Freiberufler und Einzelunternehmer (mit Einkommensteuerpflicht oder eine Betriebsstätte im Land Brandenburg); rechtsfähige Vereine; öffentliche und freie Träger der Kinder- und Jugendhilfe
 - Förderthemen : Berufliche Weiterbildung in Unternehmen, Vereinen und öffentlichen und freien Trägern der Kinder- und Jugendhilfe; Umsetzung des Brandenburger Servicepakets für Qualifizierungen
 - Förderart: Zuschuss
 - Fördergeber: Land Brandenburg, Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie (MWAE)
 - Mittelherkunft: Europäischer Sozialfonds (ESF)

Bremen

- Stand 2020: Gesetz über die Weiterbildung im Lande Bremen (Weiterbildungsgesetz - WBG) vom 18.06.1996; letzte Änderung: 20.10.2020
- Bremisches Bildungszeitgesetz (BremBZG) vom 18.12.1974; letzte Änderung: 26.09.2017
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen (BremBZG): Nachweis eines extern zertifizierten QM-Systems für nicht-staatliche Einrichtungen als Voraussetzung für die Anerkennung von Bildungsveranstaltungen
- Weiterbildungsscheck
 - Start: 2012 (Ende: 2021)
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte: an- und ungelernte Beschäftigte; Arbeitslose (SGB II), Personen mit Ziel der Anerkennung im Ausland erworbener Berufsabschlüsse sowie KMU (max. 50 Beschäftigte) mit Wohnsitz bzw. Betriebsstätte im Land Bremen
 - Beratung und Ausgabe durch autorisierte Anlaufstellen (u.a. Kammern, keine Weiterbildungseinrichtungen)
 - Mittelherkunft: Europäischer Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <https://www.bremen.de/wirtschaft/weiterbildungsberatung/der-bremer-weiterbildungsscheck> und https://www.arbeitnehmerkammer.de/fileadmin/user_upload/Veranstaltungen/Arbeitnehmer/Downloads/Bremer_Weiterbildungsscheck_%C3%9Cbersicht.pdf, Abruf: 24.01.2022)

Hamburg

- Hamburgisches Bildungsurlaubsgesetz vom 21.01.1974; Stand/letzte Änderung: 15.12.2009
- Förderprogramm Weiterbildungsbonus (plus)
 - Start: 2020
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte mit Wohnsitz oder Arbeitsstätte in Hamburg: sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in KMU (< als 250 Mitarbeitende), Beschäftigte, die ergänzende Leistungen zum Lebensunterhalt vom Jobcenter erhalten, mit einer geringfügigen Beschäftigung (Minijob).
 - Mittelherkunft: Europäischer Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <https://www.weiterbildungsbonus.net/>, Abruf: 24.01.2022)

Hessen

- Gesetz zur Förderung der Weiterbildung und des lebensbegleitenden Lernens im Lande Hessen (Hessisches Weiterbildungsgesetz - HWBG) vom 01.07.2001; letzte Änderung: 07.05.2020

- Hessisches Gesetz über den Anspruch auf Bildungsurlaub vom 28.07.1998; Stand/letzte Änderung: 12.12.2017
- Besonderheiten bzgl. Rolle der vhs in Hessen
 - Verpflichtung zur Errichtung und Unterhaltung einer Weiterbildungseinrichtung (i.d.R. Volkshochschule) in kreisfreien Städten, Landkreisen und kreisangehörigen Gemeinden mit mehr als 50.000 Einwohnern
 - Einwohnerbezogene Förderung der Unterrichtsstunden des Pflichtangebots
 - Förderung des Hessischen Volkshochschulverbandes als landesweiter Organisation der Volkshochschulen
- Weiterbildungsförderung Hessen: Der Qualifizierungsscheck
 - Start: 04/2008
 - Förderung abschlussbezogener beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte: gering qualifizierte sozialversicherungspflichtig Beschäftigte über 21 Jahre mit Hauptwohnsitz in Hessen
 - Höchstqualifizierungssumme: max. 4000€
 - Antragstellung bei und Ausgabe durch Weiterbildung Hessen e.V.
 - Beratung durch autorisierte regionale Stellen („Bildungspoints“)
 - Mittelherkunft: Europäischer Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <https://www.esf-hessen.de/esf-hessen/programme-2014-2020/beschaefigte/qualifizierungsschecks>, Abruf: 24.01.2022)

Mecklenburg-Vorpommern

- Gesetz zur Förderung der Weiterbildung in Mecklenburg-Vorpommern (Weiterbildungsförderungsgesetz – WBFÖG M-V) vom 20.05.2011
- Gesetz zur Freistellung für Weiterbildungen für das Land Mecklenburg-Vorpommern (Bildungsfreistellungsgesetz – BfG M-V) vom 13.12.2013
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen: Nachweis eines anerkannten QM-Zertifikats als Voraussetzung für die staatliche Anerkennung; alternativ Nachweis der Anerkennungsvoraussetzungen (§ 6).

Bisher anerkannte QM-Zertifikate:

- LQW;
- ISO 9000 ff.; ISO 29990;
- AZWV,
- EFQM,
- staatliche Anerkennung nach den WBG der Länder.

(Quelle: §4 Landesverordnung über die Zuständigkeiten, die Anerkennung als Einrichtung der Weiterbildung und die Förderung der Weiterbildungsdatenbank nach dem Gesetz zur Förderung der Weiterbildung in Mecklenburg-Vorpommern (Weiterbildungslandesverordnung – WBLVO M-V; Fassung vom 28. Juli 2011)

- Besonderheiten bzgl. der Rolle der VHS in MV

- Landkreise und kreisfreien Städte errichten und unterhalten im eigenen Wirkungskreis eine anerkannte Einrichtung der Weiterbildung, in der Regel eine Volkshochschule, die die Weiterbildungsgrundversorgung sicherstellt
- Finanzielle Förderung dieser anerkannten Einrichtung im Rahmen der Grundversorgung durch das Land
- Förderung zusätzlicher Projekte auf Antrag
- Förderung berufsbegleitender Qualifizierung von Beschäftigten (via Unternehmen)
 - Gefördert wird die Teilnahme von Beschäftigten an Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung, die es ermöglichen, Kompetenzen und Qualifikationen im Unternehmenskontext zu erhalten, zu erweitern oder zu erwerben. Hauptinstrument dieser Förderung sind Bildungsschecks. Gefördert werden auch unternehmensspezifische Maßnahmen (Projekte) zur Kompetenzfeststellung der Beschäftigten (Beratung), zur Analyse des Qualifizierungsbedarfs der Arbeitsplätze in dem Unternehmen (Beratung) oder zur beruflichen Qualifizierung (Schulung).
 - Zuwendungsempfänger für Maßnahmen können natürliche Personen, die Inhaber eines Unternehmens sind, Personengesellschaften und juristische Personen des privaten Rechts sein sowie Unternehmen der gewerblichen Wirtschaft, die Güter herstellen oder Leistungen erbringen.
 - Die Zuwendungsempfänger müssen ihren Sitz, ihre Niederlassung oder ihre Betriebsstätte in Mecklenburg-Vorpommern haben.
 - Mittelherkunft: Europäischer Sozialfonds (ESF)

Niedersachsen

- Niedersächsisches Erwachsenenbildungsgesetz (NEBG) vom 17.12.1999; letzte Änderung: 15.07.2020
- Niedersächsisches Gesetz über den Bildungsurlaub für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (Niedersächsisches Bildungsurlaubsgesetz – NBildUG) vom 25.01.1991; Stand/letzte Änderung: 17.12.1999)
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen: Lt. NEBG §10 „Qualitätssicherung und Evaluation“ sind geförderte Einrichtungen der Weiterbildung zur externen Evaluierung der Qualität der Bildungsarbeit, der Qualifikation des Personals und der Maßnahmen der Qualitätssicherung und -entwicklung alle vier Jahre verpflichtet.
- Förderung individueller Weiterbildungsmaßnahmen
 - Das Programm richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Unternehmen mit Betriebsstätte in Niedersachsen sowie an Betriebsinhaberinnen und Betriebsinhaber von kleinen Unternehmen mit weniger als 50 Beschäftigten. Beschäftigte im Öffentlichen Dienst sind ausgeschlossen, es sei denn, sie arbeiten im Bereich der vorschulischen Erziehung oder der Altenpflege.
 - Förderfähig sind die Teilnahme- und Prüfungsgebühren für berufsbezogene Weiterbildungen sowie Personalkosten, die durch die weiterbildungsbedingte Freistellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entstehen. Die Kurse müssen berufliche Kompetenzen und Fähigkeiten vermitteln und mit einem Zertifikat abschließen.
 - Auszahlung der Förderung über NBank Niedersachsen

- Gefördert durch den europäischen Sozialfond und das Land Niedersachsen

Nordrhein-Westfalen

- Erstes Gesetz zur Ordnung und Förderung der Weiterbildung im Lande Nordrhein-Westfalen (Weiterbildungsgesetz – WbG) vom 14.04.2000; Stand: 12.2020
- Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmern zum Zwecke der beruflichen und politischen Weiterbildung – Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) vom 06.11.1984; Stand:12.2020
- Besonderheiten bzgl. der Rolle der vhs in NRW
 - Gesetzliche Verpflichtung der Kommunen zur Einrichtung und Unterhaltung von Weiterbildungseinrichtungen (Volkshochschulen) (§ 10 WbG)
 - VHS sichern die Grundversorgung mit Weiterbildungsangeboten durch ihr Pflichtangebot
 - Pflichtangebot ist gesetzlich geregelt (Einwohner/Unterrichtsstunden)
 - Kostenerstattung des Pflichtangebots und für je 1.600 Unterrichtsstunden die Kosten einer pädagogisch hauptberuflich bzw. hauptamtlich besetzten Stelle
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen:
 - bisher nicht explizit im WbG verankert. Seit 2014 gibt es die Vorgabe in den WbG-Haushaltstiteln (633 20 und 684 10) des Landeshaushalts, wonach WbG-Mittel an zertifizierte VHS und (andere anerkannte) zertifizierte Einrichtungen gezahlt werden. Die Zertifizierungspflicht hat somit Gesetzescharakter. Das QM-System nach Gütesiegelverbund Weiterbildung e.V. fungiert als Referenzmodell des Landes.
(Quelle: Auskunft des zuständigen Referats Allgemeine Weiterbildung im Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes NRW; 09/2018)
 - im AWbG: Nachweis eines vom Land anerkannten Gütesiegels (Quelle: <https://www.mkw.nrw/weiterbildung-und-politische-bildung/allgemeine-weiterbildung/arbeitnehmerweiterbildung>; Abruf: 24.01.2022).
Vom Land bisher anerkannte Gütesiegel / Zertifikate für eine Anerkennung nach §10 Abs. 1 des Arbeitnehmerweiterbildungsgesetzes (AWbG) (Stand: 06/2021):
 - ISO 9000 ff
 - EFQM (European Foundation für Quality Management)
 - LQW (Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)
 - Serqua Management System
 - PQ-Sys (Paritätisches Qualitätssystem (MGFFI))
 - EFQM als Verbundzertifizierung
 - PAS 1037:2004 QM Stufen Modell
 - QVB Stufe B und C (Qualitätsentwicklung im Verbund von Bildungseinrichtungen)
 - DIN ISO 21001 (ehemals: DIN ISO 29990:2010)
 - LQW für Kleinstorganisationen

- Weiterbildung Hessen e.V. Qualitätssiegel
- DIN EN 14804: 2005-09
- AZAV
- eduQua
- evalag
- DVWO Qualitätssiegel
- Weiterbildung Hamburg e.V. Prüfsiegel
- EFMD Quality Improvement System (EQUIS)

(Quelle: https://www.mkw.nrw/system/files/media/document/file/20210618_AWbG-Zertifikate_Juni_2021.pdf Abruf: 24.01.2022)

- Förderprogramm Bildungsscheck NRW
 - Start: 01/2006
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte mit Wohnsitz oder Arbeitsstätte in NRW: Beschäftigte aus KMU (< 250 Beschäftigte; begrenztes zu versteuerndes Jahreseinkommen); Berufsrückkehrende
 - Zugang: individuell und betrieblich
 - Bis zur Hälfte der Weiterbildungskosten, max. Förderhöhe: 500€
 - Ausgabe der Bildungsschecks durch autorisierte Beratungseinrichtungen
 - Herkunft der Fördermittel: Europäischer Sozialfonds

(Quelle: <https://www.mags.nrw/bildungsscheck>; Abruf: 24.01.2022)

Rheinland-Pfalz

- Weiterbildungsgesetz (WBG) vom 17.11.1995; Stand/letzte Änderung: 22.12.2015
- Landesgesetz über die Freistellung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern für Zwecke der Weiterbildung (Bildungsfreistellungsgesetz – BFG) vom 30.03.1993; Stand/letzte Änderung: 22.12.2015
- Förderprogramm QualiScheck
 - Start: 07/2009
 - Förderperiode 2014 - 2020
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte: abhängig Beschäftigte gemäß bestimmter Einkommensgrenzen mit Hauptwohnsitz in Rheinland-Pfalz
 - Antragstellung bei und Ausgabe durch Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung
 - Herkunft der Fördermittel: Europäischer Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <http://esf.rlp.de/esf-foerderung-2014-2020/qualischeck/dokumente-und-publikationen/>; Abruf: 24.01.2022)

Saarland

- Saarländisches Weiterbildungsförderungsgesetz (SWFG) vom 10.02.2010; Stand/letzte Änderung: 17.06.2015

- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen: Nachweis eines prozessorientierten QM-Systems gemäß der Normenreihe EN ISO 9000 ff. oder vergleichbaren Standards (§ 6).
- Saarländisches Bildungsfreistellungsgesetz (SBFG) vom 10.02.2010; Stand/letzte Änderung: 20.04.2016
 - Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen (für die Befugnis Freistellungsbescheinigungen für Weiterbildungsveranstaltungen auszustellen): Nachweis eines prozessorientierten QM-Systems gemäß der Normenreihe EN ISO 9000 ff. oder vergleichbaren Standards (§ 6).
 - Bei der Zulassung von Qualitätsmanagementsystemen wird sich nach den offiziellen Listen des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge (BAMF) und des Bundesinstituts für Berufsbildung (BiBB) gerichtet, unbekannte Qualitätsmanagementsysteme werden bei Antragsstellung vom Ministerium für Bildung und Kultur geprüft¹⁵
- Förderprogramm Kompetenz durch Weiterbildung KdW:
 - Start: 2014 bis 2020, Verlängerung um 1 Jahr bis 2021
 - Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen
 - Berechtigte: Mitarbeiter:innen von kleineren und mittleren Unternehmen im Saarland
 - Gefördert durch den europäischen Sozialfond & Zukunftsbündnis Fachkräfte Saar
 (Quelle: <https://www.saarland.de/mwaev/DE/portale/ausundweiterbildung/weiterbildung/kdw.html>; Abruf 24.01.2022)

Sachsen

- Gesetz über die Weiterbildung im Freistaat Sachsen (Weiterbildungsgesetz – WBG) vom 29.06.1998; Stand/letzte Änderung 05.2019
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen:
 - Nachweis eines zertifizierten Systems zur Sicherung und Entwicklung der Qualität der Bildungsarbeit (WBG § 5 und Weiterbildungsförderungsverordnung [WbFöVO] vom 15.10.2008; Stand/letzte Änderung: 11.2020);
 - Qualitätssicherungssysteme lt. Weiterbildungsförderungsverordnung – WbFöVO (§3 III):
 - Qualitätsentwicklungssystem für Weiterbildungseinrichtungen – QESplus“
 - Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung – LQW
 - Anerkennung anderer Qualitätssicherungssysteme möglich durch die Zertifizierung durch eine fachkundige Stelle
- Weiterbildungsscheck (individuell)
 - Start: 11/2010 bis 31.12.2020
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte: Arbeitnehmer gemäß bestimmter Einkommensgrenzen sowie Auszubildende u.Ä. über 18 Jahre, (Wieder-)Einsteiger ins Erwerbsleben mit Hauptwohnsitz in Sachsen

¹⁵ Information aus E-mailkorrespondenz am 20.01.2021 mit dem Referat E4, Allgemeine und politische Weiterbildung, Ministerium für Bildung und Kultur Saarland

- Antragstellung bei und Ausgabe durch Sächsische Aufbaubank
- Gefördert durch das Land Sachsen und durch den europäischen Sozialfonds (ESF)

(Quelle: https://www.sab.sachsen.de/förderprogramme/sie-planen-ihre-mitarbeiter-oder-sich-selbst-weiterzubilden/weiterbildungsscheck-individuell.jsp#program_overview; Abruf: 24.01.2022)

Sachsen-Anhalt

- Gesetz zur Förderung der Erwachsenenbildung im Lande Sachsen-Anhalt vom 25.05.1992; Stand: 18.11.2005 (letzte Änderung: 01.2021)
- Gesetz zur Freistellung von der Arbeit für Maßnahmen der Weiterbildung (Bildungsfreistellungsgesetz) vom 04.03.1998; Stand/letzte Änderung: 18.11.2005
- Förderprogramm Weiterbildung direkt
 - Start: 2007
 - Förderung beruflicher Weiterbildung bzw. Erwerb von Zusatzqualifikationen
 - Berechtigte: Arbeitnehmer gemäß bestimmter Einkommensgrenzen sowie Arbeitslose ohne Anspruch auf Leistungen nach SGB III oder II (berufliche Weiterbildung); Auszubildende (Zusatzqualifikationen)
 - Antragstellung bei FörderService GmbH
 - Beratung und Antragsprüfung durch Investitionsbank Sachsen-Anhalt
 - Gefördert durch das Land Sachsen-Anhalt und durch den europäischen Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <https://www.ib-sachsen-anhalt.de/privatkunden/weiterbilden/sachsen-anhalt-weiterbildung-direkt.html>; Abruf: 24.01.2022)

Schleswig-Holstein

- WBG vom 06.03.2012; Stand/letzte Änderung: 22.01.2017
 - Bildungsfreistellung: Abschnitt II WBG
- Förderprogramm Weiterbildungsbonus Pro
 - Förderperiode: 2020-2023
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte: Beschäftigte mit Wohnsitz oder Arbeitsstelle in Schleswig-Holstein; Auszubildende, freiberuflich Tätige und Inhaber/innen von Kleinbetrieben im Land
 - Antragstellung bei Investitionsbank Schleswig-Holstein
 - Gefördert durch den europäischen Sozialfonds (ESF), REACT-EU als Teil der Reaktion der EU auf die Covid-19-Pandemie

(Quelle: [https://www.schleswig-holstein.de/DE/Fachinhalte/W/weiterbildung/Weiterbildungsbonus HT.html](https://www.schleswig-holstein.de/DE/Fachinhalte/W/weiterbildung/Weiterbildungsbonus_HT.html); Abruf: 24.01.2022)

Thüringen

- Thüringer Erwachsenenbildungsgesetz (ThürEBG) vom 23.04.1992; Stand: 11.06.2018 (letzte Änderung: 10.2021)
- Thüringer Bildungsfreistellungsgesetz (ThürBfG) vom 15.07.2015
- Vorgaben zum Einsatz von QM-Systemen: Verpflichtung der geförderten Einrichtungen zur Evaluierung der Qualität ihrer Bildungsarbeit durch einen Dritten (Zertifizierungsstelle) (§ 7). Anerkannte QM-Verfahren (Stand: 01/2022):
 - LQW
 - QVB
 - QESplus
 - IWIS
 - Qualitäts-Check PQ-Sys
 - DIN EN ISO 9001:2015

(Quelle: https://bildung.thueringen.de/fileadmin/bildung/erwachsenenbildung/2021-11_anerkannte_Qualitaetsmanagementverfahren.pdf (Abruf: 24.01.2022))

- Besonderheiten bzgl. der Rolle der VHS
 - Grundversorgung mit Erwachsenenbildung durch VHS
 - Finanzielle Grundförderung und auf schriftlichen Antrag Förderung für Alphabetisierungs- und Integrationsmaßnahmen, Veranstaltungen zur Vorbereitung auf den Erwerb externer Schulabschlüsse und Bildungsprojekten von besonderem öffentlichem Interesse
- Förderprogramm Weiterbildungscheck
 - Förderprogramm: 2014-2020
 - Förderung beruflicher Weiterbildung
 - Berechtigte: sozialversicherungspflichtig Beschäftigte gemäß bestehenden Einkommensgrenzen in Unternehmen mit Sitz im Land
 - Antragstellung bei der Gesellschaft für Arbeits- und Wirtschaftsförderung
 - Gefördert aus Mitteln des europäischen Sozialfonds (ESF)

(Quelle: <https://www.gfaw-thueringen.de/foerderung/foerderung-a-z/weiterbildungsrichtlinie-2-3-weiterbildungsscheck>; Abruf: 24.01.2022)

Autorinnen und Autor

Nicolas Echarti, wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Abteilung System und Politik am Deutschen Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen (DIE) in Bonn

Kontakt: echarti@die-bonn.de

Hella Huntemann, Leitung Statistik in der Abteilung Forschungsinfrastrukturen am Deutschen Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen (DIE) in Bonn

Kontakt: huntemann@die-bonn.de

Thomas Lux, Mitarbeiter Statistik in der Abteilung Forschungsinfrastrukturen am Deutschen Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen (DIE) in Bonn

Kontakt: lux@die-bonn.de

Elisabeth Reichart, wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung System und Politik am Deutschen Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen (DIE) in Bonn Kontakt: reichart@die-bonn.de